

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ СЫЗРАНСКОГО РАЙОНА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ-ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ СЫЗРАНСКИЙ И
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СЫЗРАНСКИЙ «СОЮЗ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ» О РЕГУЛИРОВАНИИ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ в 2022-2025 ГОДАХ**

СОГЛАШЕНИЕ

**между администрацией Сызранского района Самарской области,
Координационным советом организаций профсоюзов-представительств
Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном районе
Сызранский и Территориальным объединением работодателей
муниципального района Сызранский «Союз Работодателей» о
регулировании социально-трудовых отношений в 2022-2025 годах**

Договаривающиеся стороны: администрация Сызранского района Самарской области (далее - Администрация), Координационный совет организаций профсоюзов-представительств Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном районе Сызранский (далее - Профсоюзы) и Территориальное объединение работодателей муниципального района Сызранский «Союз Работодателей» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение).

Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне в 2022-2025 годах и совместные действия по его осуществлению.

Стороны ставят в число приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, росту производительности труда, стабильной занятости, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Сызранского района и служит основой для разработки и заключения локальных коллективных договоров.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций.

Стороны признают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и

региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2018-2023 годах.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Вырабатывать общие подходы в определении приоритетов социально - экономического развития Сызранского района; осуществлять комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качество жизни населения, повышения социальной защищенности граждан, роста благосостояния и качества жизни населения, экономическое развитие района, эффективное использование имеющегося потенциала (природного, производственного, трудового и др.).

1.1.2. Рассматривать вопросы реализации муниципальных составляющих национальных и федеральных проектов на территории муниципального района Сызранский.

1.1.3. Обеспечивать на территории муниципального района Сызранский осуществление федеральных, областных и районных целевых программ, а также ведомственных целевых программ в Сызранском районе в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.4. Содействовать:

- реализации инвестиционных проектов, направленных на создание современных высокотехнологичных производств, новых рабочих мест;
- развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Сызранского района, реализовывать меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

1.1.5. Обеспечить реализацию государственной программы Самарской области «Развития сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области на 2014-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 624, и государственной программы Самарской области «Комплексное развитие сельских территорий Самарской области на 2020-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2019 № 864, для повышения качества жизни в сельской местности, увеличения доходов работников агропромышленного комплекса, повышения производительности труда и улучшения его условий.

1.1.6. Проводить взаимные консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Сызранского района.

1.1.7. Реализовывать меры по минимизации негативного влияния на уровень жизни населения и эффективность развития экономики повышения

цен на электрическую и тепловую энергию, регулируемых тарифов в сфере жилищно-коммунального хозяйства и общественного транспорта, а также по недопущению введения новых дополнительных обязательных платежей.

1.1.8. Обеспечивать информационное сопровождение федеральных и региональных конкурсов социальных проектов (грантов).

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Осуществлять ежегодную подготовку сводного доклада об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального района Сызранский.

1.2.2. Обеспечивать выполнение районных целевых программ и осуществлять ежеквартальный мониторинг хода и оценки эффективности их реализации.

1.2.3. Проводить обоснованную тарифную политику в сферах естественных монополий в соответствии с законодательством и с учетом особенностей социально-экономического развития Сызранского района, выполнять мероприятия по контролю за соблюдением дисциплины цен (тарифов) на товары и услуги, регулируемых государством.

1.2.4. Продолжить реализацию указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации 2012 года) в части работы по обеспечению сохранения установленного соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности Самарской области, от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

1.2.5. В целях увеличения производства и сбыта продукции сельскохозяйственных товаропроизводителей обеспечивать информационно-консультационную помощь для эффективного ведения агропромышленного производства.

1.2.6. Осуществлять реализацию муниципальных составляющих национальных и федеральных проектов на территории муниципального района Сызранский, а также мониторинг хода их реализации.

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Разрабатывать предложения и осуществлять реализацию мер, направленных на ускоренное обновление основных фондов и повышение производительности труда.

1.4.2. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.3. Реализовывать меры, направленные на рациональное использование природных ресурсов и энергосбережение.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения работников и поддержку высвобождаемых работников, способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан.

2.1.2. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков в каникулы и в свободное от учебы время.

2.1.3. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников ежегодно проводить районные конкурсы профессионального мастерства.

2.1.4. Содействовать повышению эффективности внешней трудовой миграции, предотвращению нелегального использования иностранной рабочей силы, вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в Сызранский район иностранной рабочей силы.

2.1.5. Принимать меры по недопущению превышения уровня официальной безработицы.

2.1.6. Реализовывать меры, направленные на содействие занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

2.1.7. Реализовывать меры по поддержке молодых специалистов в

целях привлечения их к работе в организациях Сызранского района непосредственно по полученной профессии (специальности) и сохранения их занятости.

2.1.8. Реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.2. Обязательства Администрации

2.2.1. Содействовать реализации на территории Сызранского района законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

2.2.2. Осуществлять информирование населения о положении на рынке труда в Сызранском районе.

2.2.3. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников образовательных школ путем расширения масштабов профориентационной работы.

2.2.4. Принимать меры, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, а также на содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2.5. Проводить постоянный мониторинг ситуации на рынке труда в Сызранском районе.

2.2.6. Реализовывать меры государственной поддержки кадрового потенциала и материального стимулирования молодых специалистов при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Оказывать консультационную помощь работникам, а также правовую помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, через коллективные договоры добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров организаций Сызранского района.

2.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения работников, добиваться включения в коллективные договоры условий предоставления дополнительных гарантий занятости, сохранения рабочих мест.

2.3.3. Участвовать в решении задач развития кадрового потенциала, защищать права работников на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с программами и кадровыми потребностями организаций.

2.3.4. Инициировать включение в коллективные договоры гарантий в целях привлечения, адаптации и закрепления в организациях Сызранского района молодых специалистов (рабочих).

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платы.

2.4.2. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.3. При ликвидации предприятия либо сокращении численности штата работников организации предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для самостоятельного поиска нового места работы на условиях, определенных коллективным договором.

2.4.4. Способствовать трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.5. Принимать меры:

- по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;
- по стимулированию легализации заработной платы;
- по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.6. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.4.7. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных рабочих мест и временной занятости, о введении режима неполного рабочего времени, а также приостановке производства.

2.4.8. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе с использованием возможности стажировки молодых специалистов.

2.4.9. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений, ищущих

работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

2.4.10. Содействовать организации системы наставничества на производстве в целях закрепления молодых специалистов на предприятии.

2.4.11. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, в том числе для сельскохозяйственной отрасли, востребованных на рынке труда в Сызранском районе.

2.4.12. Принимать меры по недопущению распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

2.4.13. Применять в установленном федеральным законодательством порядке профессиональные стандарты при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

2.4.14. Содействовать обеспечению ведения учета трудовой деятельности работников в электронном виде.

2.4.15. Не допускать проявления дискриминации в отношении работников предпенсионного возраста в вопросах трудовых отношений, приема и увольнения, предоставления социально-трудовых гарантий.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

- повышение реальных доходов населения;
- соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников;
- обеспечение установленного Указом Президента Российской Федерации 2012 года уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы (с учетом сроков и размеров повышения заработной платы, устанавливаемых на федеральном уровне);
- последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения ее удельного веса в общих доходах населения;

3.1.2. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.3. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций Сызранского района выплаты «теневой» заработной платы и

содействовать ее легализации.

3.1.4. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании, законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Обязательства Администрации

3.2.1. Выделять своевременно и в полном объеме средства на оплату труда работникам бюджетной сферы, финансируемым из бюджета Сызранского района, и осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы.

3.2.2. Реализовывать меры по обеспечению установленного Указом Президента Российской Федерации 2012 года уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы (с учетом сроков и размеров повышения заработной платы).

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим соглашением, а также отраслевыми соглашениями.

3.3.3. Оказывать консультационную помощь работникам, а также правовую помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда.

3.3.4. Обеспечить контроль за соблюдением работодателями Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

3.3.5. Проводить информационно-разъяснительную работу среди населения о негативных последствиях выплаты «теневой» заработной платы.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки выплачивать денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. По запросу любой из Сторон информировать ее о размерах заработной платы работников организаций Сызранского района и ее

задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.4.3 Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

3.4.4 Принимать меры по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, сокращению разницы в оплате труда руководителей и наемных работников.

3.4.5 Устанавливать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда.

3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров, издании локальных нормативных актов в организациях рассматривать возможность включения следующих положений:

- конкретные дни выплаты заработной платы;
- меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
- установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее двух третей от величины заработной платы;
- увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;
- повышение оплаты труда работников и уровня социальных гарантий по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами;
- установление минимальной заработной платы без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- индексация заработной платы;
- установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- снижение дифференциации в оплате труда;
- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;
- создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
- вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска беременной женщине в удобное для нее время по личному заявлению.

3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на:

- своевременную выплату заработной платы, погашение ее задолженности;
- целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;
- выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

4.1.1. Обязательства Сторон

4.1.1.1. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Самарской области в расчете на душу населения.

4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.3. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения Сызранского района, в том числе путем его вакцинации, диспансеризации и осуществления профилактической деятельности центров здоровья и других учреждений здравоохранения Самарской области. Рассматривать возможность отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, согласно нормам статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.1.4. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.5. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

4.1.1.6. Разрабатывать согласованные предложения по участию в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.7. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.1.1.8. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, потребления алкоголя, наркотических средств, создание широкой социальной системы их профилактики.

4.1.1.9. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению

доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

4.1.2. Обязательства Администрации

4.1.2.1. Предоставлять меры социальной поддержки населению Сызранского района, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, отдельным категориям граждан, проживающим в сельской местности или вновь прибывающим после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский населенный пункт.

4.1.2.2. Предусматривать при формировании бюджета Сызранского района средства на:

предоставление мер социальной поддержки учащейся молодежи;

обеспечение жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения;

4.1.2.3. Оказывать поддержку учреждениям социальной сферы района, в том числе учреждениям культуры в рамках действующего законодательства.

4.1.2.4. Обеспечивать развитие системы медицинской профилактики инфекционных заболеваний и формирования здорового образа жизни, профилактики развития зависимостей, включая сокращение потребления табака, алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ, в том числе у детей.

4.1.2.5.

4.1.3. Обязательства Профсоюзов

4.1.3.1. Проводить работу по увеличению количества профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности и численности их членов для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.3.4. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по вопросам обязательного социального страхования и пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя,

4.1.4. Обязательства Работодателей

4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме предоставлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации, в том числе в порядке электронного информационного взаимодействия, документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам, отчетность по страховым взносам на обязательное медицинское страхование, отчетность по персонифицированному учету.

4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в Соглашении, а также рассматривать возможность включения в них следующих обязательств:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;
- выделение средств на содержание социальной сферы, на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и членов их семей;
- проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;
- закрепление молодых специалистов на рабочих местах, поддержка их инициатив, защита социально-трудовых прав молодежи;
- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью);
- обеспечение финансирования (в размере не менее 2% от фонда оплаты труда) мероприятий по формированию системы профессионального развития персонала на производстве (повышение квалификации, переподготовка, независимая оценка и т.п.);
- доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;
- поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;
- оказание материальной помощи при выходе на пенсию;

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований трудового, пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении

коллективных договоров предусматривать меры по запрету курения на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

4.1.5.4. Незамедлительно принимать меры по защите здоровья работников в условиях распространения инфекционных заболеваний, вирусных инфекций.

4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях района, по запросу Стороны предоставлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам санитарного, природоохранного законодательства и законодательства в области охраны труда.

4.2.1.4. Принимать меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

4.2.1.5. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми, корпоративными программами по культуре здоровья, коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.6. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совещания, семинары, конференции.

4.2.1.7. Оказывать содействие работодателям во внедрении принципов концепции «Нулевой травматизм» в систему управления охраной труда организаций, а также в разработке и реализации корпоративной программы «Нулевой травматизм».

4.2.2. Обязательства Администрации

4.2.2.1. Осуществлять реализацию государственных полномочий в сфере охраны труда на территории муниципального района Сызранский в соответствии с законом Самарской области от 10. 07. 2006 года № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Сызранского района, анализ производственного травматизма с тяжелыми и смертельными исходами и принимать меры по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2.3. Обеспечить реализацию и финансирование мероприятий муниципальной программы муниципального района Сызранский «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Сызранский Самарской области на 2020-2022 годы» и последующие годы.

4.2.2.4. Обеспечивать реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды на территории муниципального района Сызранский в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4.2.2.5. Регулярно информировать население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической безопасности.

4.2.2.6. Осуществлять координацию организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории муниципального района Сызранский.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3.2. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Сызранского района, содействовать избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, осуществлять методическое руководство их работой.

4.2.3.3. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.3.4. Организовывать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда и культуры здоровья.

4.2.3.5. Оказывать консультационную помощь работникам организаций по вопросам охраны труда, предоставления социальных гарантий, культуры здоровья.

4.2.3.6. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации, а также

внедрение принципов концепции «Нулевой травматизм», обязательств по разработке и реализации корпоративной программы «Нулевой травматизм».

4.2.3.7. Добиваться обеспечения работодателем условий прохождения работниками диспансеризации, медицинских осмотров.

4.2.3.8. Добиваться принятия и выполнения работодателем мероприятий по охране труда, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, минимизации влияния вредных производственных факторов на здоровье работников.

4.2.3.9. Проводить профсоюзный мониторинг проведения специальной оценки условий труда и влияния ее результатов на социально-трудовые гарантии работников.

4.2.4. Обязательства Работодателей

4.2.4.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

4.2.4.2. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Сызранского района.

4.2.4.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью - в размере не менее 0,8% от суммы эксплуатационных расходов.

4.2.4.4. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда.

4.2.4.5. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.4.6. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2.4.7. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.4.8. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

4.2.4.9. Использовать механизмы самопроверки соблюдения требований трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с применением

электронных сервисов.

4.2.4.10. Внедрять принципы концепции «Нулевой травматизм» в систему управления охраной труда организаций, обеспечивать разработку и реализацию корпоративной программы «Нулевой травматизм».

4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

обеспечение безопасных условий труда работников;

предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;

создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

обеспечение условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, участия трудовых коллективов в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»;

обеспечение льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;

обязательное заключение и финансовому обеспечению соглашения по охране труда, в том числе использование средств на осуществление обязательного социального страхования.

5. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Способствовать:

заключению и реализации территориальных соглашений и коллективных договоров организаций;

эффективной работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства на территории Сызранского района.

5.1.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

5.1.3. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними

экономических вопросов.

5.1.4. Проводить ежегодную работу по оценке эффективности социального партнерства на территории муниципального района Сызранский.

5.2. Обязательства Администрации

Привлекать и обеспечивать участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении социально - трудовых вопросов.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.3.2. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль за его выполнением.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы. Оказывать содействие в укреплении действующих первичных профсоюзных организаций путем создания надлежащих условий их деятельности и предпосылок к росту численности членов профсоюзов.

5.4.2. При наличии письменных заявлений работников (членов профсоюзной организации) ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

5.4.3. Участвовать в работе по заключению коллективных договоров и обеспечивать их реализацию.

5.4.4. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4.5. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.4.6. Безвозмездно предоставлять профсоюзным органам запрашиваемую ими информацию по социально-трудовым вопросам.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Стороны на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

2. Средства, направляемые на реализацию обязательств, предусматриваются в бюджете Сызранского района, в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов.

3. Организация контроля за выполнением индивидуальных обязательств сторон осуществляется каждой из сторон самостоятельно в соответствии с ее функциями и организационными принципами деятельности. Информация об итогах проведенного сторонами контроля направляется секретарю комиссии.

4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.

5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется секретарем Комиссии, который регулярно информирует о ходе выполнения решений на заседаниях Комиссии.

6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население Сызранского района о своей деятельности по развитию социального партнерства, результатах работы по выполнению Соглашения.

7. В целях выполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением реализуемых социально значимых районных программ, формируют соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их реализации.

III. Заключительные положения

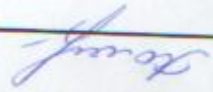
1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств настоящего Соглашения, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Сторонами в 30-дневный срок со дня поступления предложений и утверждаются на очередном заседании Комиссии.

3. Текст Соглашения и предложение работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему, публикуется в газете «Информационный вестник муниципального района Сызранский».

4. Соглашение вступает в силу с « 27 » 06 2022 года

и действует по « 26 » 06 20 25 года. Настоящее Соглашение составлено и подписано « 22 » 06 20 22 года в трёх полных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава муниципального района Сызранский Самарской области	Председатель Координационного совета организации профсоюз- представительств Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном районе Сызранский	О.В.Михайлова
		
В.А.Кузнецова	И.В.Колесникова	О.В.Михайлова

В этом документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 20
(двадцать)
листов.

