**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН СЫЗРАНСКИЙ**

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **БАЛАШЕЙКА**

 **второго созыва**

 **РЕШЕНИЕ**

**от 26 ноября 2013 года № 72**

**Об утверждении Положения об оплате труда**

**в органах местного самоуправления**

**городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области**

В соответствии с Федеральным Законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях приведения нормативно-правовых актов городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области в соответствие с федеральным и областным законодательством, регулирующим вопросы организации и прохождения муниципальной службы и трудовые отношения в системе органов местного самоуправления, руководствуясь частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 10 Закона Самарской области от 09.10.2007г. № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», на основании Устава городского поселения Балашейка, Собрание представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области согласно приложению.

2. Определить, что настоящее Положение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2013 г.

3. Признать утратившими силу:

3.1. решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №10 от 20 марта 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский»;

3.2. решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №03 от 20 января 2009 года «О внесении изменений в решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №10 от 20 марта 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский»;

3.3. решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №30 от 21 июля 2009 года «О внесении изменений в решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №10 от 20 марта 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский»;

3.4. решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №03 от 01 марта 2012 года «О внесении изменений в решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №10 от 20 марта 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский»;

3.5. решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №32 от 23 октября 2012 года «О внесении изменений в решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №10 от 20 марта 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский»;

3.6. решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №32 от 23 апреля 2013 года «О внесении изменений в решение Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области №10 от 20 марта 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский».

4. Обнародовать данное решение согласно решению Собрания представителей городского поселения Балашейка №25 от 26 июля 2007 года «О порядке официального опубликования и обнародования нормативных актов местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области».

5. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию Собрания представителей городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области по имущественным отношениям, землепользованию и бюджету (председатель – Гусев Н.А.)

6. Опубликовать данное решение в местной газете органов местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области «Вестник Балашейки».

Председатель Собрания представителей

городского поселения Балашейка

муниципального района Сызранский

Самарской области Е.В.Седова

Приложение

к решению Собрания представителей

городского поселения Балашейка

муниципального района Сызранский

Самарской области

от 26 ноября 2013 г. № 72

**Положение об оплате труда**

**в органах местного самоуправления**

**городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области**

**Статья 1. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение об оплате труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области», «О реестре должностей муниципальной службы в Самарской области», «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Самарской области», Уставом городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области.
	2. Настоящее Положение принято в целях создания единой правовой базы формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области (далее – городское поселение Балашейка), единообразия применения форм и размеров денежного содержания в структурных подразделениях представительных и исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления городского поселения Балашейка.
	3. Положение определяет размер и условия оплаты труда:

- выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе;

- лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в представительных и исполнительно-распорядительных органах местного самоуправления городского поселения Балашейка (далее - муниципальные служащие);

- лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности представительных и исполнительно-распорядительных органах местного самоуправления городского поселения Балашейка, и не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее - обеспечивающий персонал).

* 1. Положение направлено на обеспечение социальных гарантий, повышение материальной заинтересованности в результатах и качестве труда работников органов местного самоуправления в городском поселении Балашейка.

**Статья 2. Денежное содержание муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка**

 2.1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением.

 Денежное содержание работников представительного органа и администрации городского поселения Балашейка устанавливается руководителем того органа местного самоуправления городского поселения Балашейка, в штате которого состоит работник, в соответствии со схемой должностных окладов и настоящим Положением.

 Начисление и соответствующие выплаты по оплате труда работников Собрания представителей и администрации городского поселения Балашейка производится финансовым отделом администрации городского поселения Балашейка

* 1. Должностной оклад муниципального служащего:
		1. Должностной оклад определяется на основе штатного расписания, утверждаемого руководителем органа местного самоуправления.
		2. Должностные оклады определяются в пределах схемы должностных окладов, согласно приложению к настоящему Положению.
		3. Конкретный размер должностного оклада муниципального служащего устанавливается руководителем органа местного самоуправления, заключившего трудовой договор.
		4. Должностной оклад муниципального служащего ежегодно индексируется в соответствии с решением о бюджете городского поселения Балашейка на соответствующий год с учетом уровня инфляции (роста потребительских цен).
	2. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты.
		1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада в следующих размерах:

 от 1 до 5 лет – 10%

 от 5 до 10 лет – 20 %

 от 10 до 15 лет – 30 %

 свыше 15 лет – 40 %

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на исчисление этой надбавки.

Установление стажа, дающего права на получение надбавки производится комиссией по социальным гарантиям, созданной в органе местного самоуправления.

Основным документом для установления стажа является трудовая книжка работника.

Периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы определяются в соответствии с Законом Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области».

* + 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

Надбавка за классный чин вводится в действие с принятием и вступлением в силу нормативного правового акта городского поселения Балашейка об установлении классных чинов муниципальных служащих.

* + 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – персональная надбавка).

Персональная надбавка устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размере, не превышающем 50 % должностного оклада.

Основными критериями для оценки условий труда в целях установления персональной надбавки являются:

- выполнение особо важных работ;

- сложность и напряженность в работе;

- применение передовых приемов и методов труда;

- передача опыта молодым работникам;

- компетентность в принятии управленческих решений.

Руководитель органа местного самоуправления вправе изменить конкретный размер персональной надбавки, а также отменить ее в случае изменения характера работы или в зависимости от результатов деятельности ее получателя.

* + 1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

 Надбавка устанавливается в размере от 5 до 50 % должностного оклада. Надбавка назначается и выплачивается на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления городского поселения Балашейка городского поселения Балашейка (с грифом ДСП), в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственной тайне» и Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) гражданам, допущенным к государственной тайне, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

* + 1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается по результатам работы за текущий месяц и определяется в процентном отношении к должностному окладу в размере не превышающем 25 %.

 Решение о премировании работников органов местного самоуправления поселения принимает руководитель органа местного самоуправления городского поселения Балашейка, в штате которого состоит работник.

Основными критериями оценки результативности труда, определяющими право работников органов местного самоуправления на получение ежемесячного денежного поощрения являются:

- эффективность, своевременность и качество выполнения должностных обязанностей;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;

- эффективность принимаемых управленческих решений;

- проявление творческой инициативы при выполнении функциональных обязанностей.

При несвоевременном, некачественном и неэффективном выполнении служебных и должностных обязанностей для конкретного работника может быть определен более низкий размер ежемесячного денежного поощрения, либо работник может быть не представлен к поощрению вообще.

Решение о ежемесячном денежном поощрении работников органов местного самоуправления принимает руководитель соответствующего органа местного самоуправления городского поселения Балашейка.

Начисление ежемесячного денежного поощрения производится за фактически проработанное время.

* + 1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия не является гарантированным видом денежного содержания, а представляет собой вознаграждение, выплачиваемое муниципальным служащим дополнительно к денежному содержанию за эффективные результаты труда, а также в случаях особой важности и повышенной сложности выполняемых ими заданий руководства. Критерии оценки труда и порядок начисления аналогичны изложенным в п. 2.3.5 Настоящего Положения.

Конкретный размер премии устанавливается в процентном отношении от должностного оклада, максимальным пределом не ограничивается и зависит от общего объема распределяемого премиального фонда.

* + 1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая муниципальному служащему, устанавливается в размере одного должностного оклада.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год по соответствующему заявлению муниципального служащего.

Единовременная выплата производится при использовании одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по желанию муниципального служащего.

В случае если муниципальный служащий не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года.

Для вновь принятых работников, а также в случае увольнения единовременная выплата за не полностью отработанный год выплачивается в размере, пропорционально отработанному времени.

* + 1. Материальная помощь работникам органов местного самоуправления оказывается в размере должностного оклада в год на основании письменного заявления работника в связи с неотложными нуждами, заболеванием работника или членов его семьи и иных случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Самарской области и муниципальными правовыми актами.

В расчет размера материальной помощи принимается должностной оклад, установленный на момент выплаты материальной помощи.

* + 1. В соответствии с коллективным договором, заключенным работодателем в лице руководителя органа местного самоуправления с трудовым коллективом, и зарегистрированным в установленном порядке, работникам могут производиться иные фиксированные выплаты социального характера.

**Статья 3. Денежное вознаграждение выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Балашейка**

 3.1. Денежное вознаграждение выборных должностных лиц местного самоуправления состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

 3.2. Определение и выплата денежного вознаграждения производится в размере, порядке и на условиях, установленных в разделе 2 настоящего Положения.

**Статья 4. Заработная плата обеспечивающего персонала**

 4.1. Заработная плата обеспечивающего персонала состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением.

 4.2. Должностной оклад определяется в порядке и на условиях, установленных пунктом 2.2. настоящего Положения.

* 1. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

4.3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада в следующих размерах:

 от 3 до 8 лет – 10%

 от 8 до 13 лет – 15 %

 от 13 до 18 лет – 20 %

 от 18 до 23 лет – 25 %

 свыше 23 лет – 30 %

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на исчисление этой надбавки.

Установление стажа, дающего права на получение надбавки производится комиссией по социальным гарантиям, созданной в органе местного самоуправления.

Основным документом для установления стажа является трудовая книжка работника.

4.3.2. Ежемесячная надбавка за особый режим работы (персональная надбавка).

Надбавка учитывает особенности труда работников различных профессий, их квалификацию, профессиональное мастерство, сложность и объем выполняемой работы, условий труда, отклоняющихся от нормативных.

Надбавка устанавливается руководителем органа местного самоуправления, в штате которого состоит работник.

Размер надбавки предельным размером не ограничивается.

Надбавка может устанавливаться на календарный год и на отдельный период календарного года.

Общий размер установленных надбавок ограничен фондом оплаты труда, утвержденным соответствующему органу местного самоуправления поселения.

4.3.3. Ежемесячное денежное поощрение, определяемое в порядке и на условиях, установленных подпунктом 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Положения.

4.3.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, определяемая в порядке и на условиях, установленных подпунктом 2.3.6 пункта 2.3 настоящего Положения.

4.3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется в порядке и на условиях, установленных подпунктом 2.3.7 пункта 2.3 настоящего Положения.

4.3.6. Материальная помощь, определяемая в порядке и на условиях, установленных подпунктом 2.3.8 пункта 2.3. настоящего Положения.

4.3.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за техническое обслуживание и безаварийную эксплуатацию транспортных средств в размере до 20 % устанавливается для водителей автомобилей.

Надбавка назначается и выплачивается по распоряжению руководителя органа местного самоуправления.

**Статья 5. Финансирование оплаты труда работников органов местного самоуправления**

5.1. Расходы на оплату труда работников органов местного самоуправления осуществляются за счет средств бюджета городского поселения Балашейка.

Привлечение для оплаты труда иных источников не допускается.

5.2. Формирование фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления производится главными распорядителями средств бюджета городского поселения Балашейка.

5.3. При формировании фонда оплаты труда органа местного самоуправления предусматриваются средства на выплату составляющих денежное содержание в пределах, кратных суммарному объему должностных окладов, установленных утвержденным штатным расписанием, в том числе:

5.3.1. на выплату должностных окладов – двенадцать окладов;

5.3.2. на ежемесячную надбавку за выслугу лет – четыре оклада;

5.3.3.на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия работы (персональная надбавка)) – три оклада;

 5.3.4. на ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин – на условиях принятого нормативного правового акта;

 5.3.5. на ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – один оклад;

 5.3.6. на премии за выполнение особо важных и сложных заданий – два оклада;

* + 1. на ежемесячное денежное поощрение – три оклада;

 5.3.8. на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемую один раз в год – 1 оклад;

* + 1. на материальную помощь – 1оклад.

 **Статья 6. Заключительные положения.**

6.1. Индивидуальные трудовые споры по вопросам оплаты труда рассматриваются комиссией по социальным гарантиям, созданной в органах местного самоуправления городского поселения Балашейка.

6.2. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

 **Статья 7. Прочие условия.**

Настоящее Положение вводится в действие с 01 декабря 2013 г.

Приложение

к Положению об оплате труда

в органах местного самоуправления

городского поселения Балашейка

муниципального района Сызранский

Самарской области

**С Х Е М А
 должностных окладов в органах местного самоуправления**

**городского поселения Балашейка муниципального района Сызранский Самарской области**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Муниципальная должность** | **Минимальный оклад** | **Максимальный оклад** | **Средний оклад по схеме** |
| **Выборные должности** |
| Глава поселения | Выборная должность | 12 623 | 14 199 | 13 411 |
| Председатель Собрания представителей | Выборная должность | 10 004 | 11 517 | 10 729 |
| **Муниципальные служащие** |
| Ведущий специалист | Старшая муниципальная должность | 9 312 | 10 255 | 9 468 |
| Ведущий специалист финансового отдела | Старшая муниципальная должность | 9 312 | 10 255 | 9 468 |
| Специалист 2 категории | Младшая муниципальная должность | 5 520 | 7 098 | 6 310 |
| Специалист | Младшая муниципальная должность |  |  | 4 737 |
| **Технический и обслуживающий персонал** |
| Водитель автомобиля |  |  |  | 4 526 |
| Уборщик служебных помещений |  |  |  | 3 454 |
|  |  |  |  |  |