**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИВАШЕВКА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СЫЗРАНСКИЙ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**« » ноября 2018 г. №**

**Об  утверждении программы «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Ивашевка муниципального района Сызранский Самарской области программы**

**на 2019-2021 годы**

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, администрация сельского поселения Ивашевка

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую программу «Нулевой травматизм» на 2019-2021 годы (Приложение №1).
2. Опубликовать настоящее Постановление на официальном Интернет-сайте Администрации Сызранского района <http://www.syzrayon.ru/> и в газете «Вестник Ивашевки».
3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. Главы сельского поселения Ивашевка**

**муниципального района Сызранский**

**Самарской области Т.Ю. Тулупова**

Утверждена

постановлением администрации

сельского поселения Ивашевка

муниципального района Сызранский

Самарской области

от « » ноября 2018 г. №

**ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  Программы | «Нулевой травматизм» |
| Утверждающий  правовой акт | Постановление администрации сельского поселения Ивашевка муниципального района Сызранский Самарской области от 19.11.2018 г. № 113 |
| Цели  Программы | 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.  2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.  3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. |
| Задачи  Программы | 1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.  2. Внедрение системы управления профессиональными рисками. |
| Целевые индикаторы (показатели) | 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).  2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).  3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).  4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников. |
| Сроки реализации | 2019-2021 год |
| Объёмы финансирования | Общий объем финансирования – 293,0 тыс. руб., в том числе по годам:  2019 год- 80,0 тыс. руб;  2020 год- 113,0 тыс. руб;  2021 год- 100,0 тыс. руб; |

1. **Цели и задачи программы**

**Целями программы являются**:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Задачами программы являются:**

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
9. **Перечень мероприятий программы**

**1 этап**

1.Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации:

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды;

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;

1.3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;

1.4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно- гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

1.5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации;

1.6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

1.7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации.

3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

**2 этап**

1.Устарнение или минимизация производственных рисков в организации:

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1 этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1 этапом настоящего раздела программы;

1.1.2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счёт средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учётом специфики деятельности организации. по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность других лиц при выполнении работ:

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности;

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течении определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.

1.2.1.3. Кроме материального и финансового поощрения работников рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами руководства. Данный метод стимулирования работников зарекомендовал себя с давних времен советской эпохи и применяется и имеет успех в современных условиях.

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения;

1.3.1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности;

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методом и приёмам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приёмов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучающего!

1.4.1. Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, - в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения – как работники выполняют требования безопасности в процессе производства.

1.4.2. Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах

1. **Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объём финансирования программы составляет – 293,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год – 80,0 тыс. руб;

2020 год – 113,0 тыс. руб;

2021 год – 100,0 тыс. руб;

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: средства бюджета поселения.

1. **Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Риск | | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1.Внешние риски | | | |
| 1.1.Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы. | | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. | Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер;  оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях. |
| 2.Внутренние риски | | | |
| 2.1.Уменьшение объемов финансирования программы | Недостаточность средств для реализации мероприятий программы; невыполнение заявленных показателей реализации программы | | Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |
| 2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | | Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах |
| 2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | | Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда |
| 2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих | Невыполнение заявленных показателей реализации программы;  Затягивание сроков реализации мероприятий | | Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах. |

1. **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

1. **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы   
и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

,

где

*Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

 – базовое значение *i*-го показателя;

– текущее значение *i*-го показателя;

– плановое значение *i*-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

, где

*Е* – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

*Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

*N* – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы*Е=*80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.

Приложение

к программе «Нулевой травматизм»

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок**  **исполнения** | **Исполнитель** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.Повышение ответственности руководства за охрану труда** | | | | |
| 1 | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда | По мере необходимости | Глава с.п. Ивашевка | |
| 2 | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации | 1 кв. 2019 г | Специалист по охране труда | |
| 3 | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации | 2 кв. 2019 г. | Специалист по охране труда | |
| 4 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) | 3 кв. 2019 г. | Специалист по охране труда | |
| 5 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации | ежеквартально | Глава с.п. Ивашевка | |
| 6 | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | 3 кв. 2019 г. | Специалист по охране труда | |
| 8 | Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.) | ежеквартально | Специалист по охране труда | |
| 9 | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда | постоянно | Специалист по охране труда | |
| 10 | Пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда | 1р./5 лет, по мере необходимости | Специалист по охране труда | |
| **2. Выявление угроз и контроль рисков** | | | | |
| 11 | Проведение специальной оценки условий труда | 1р./5 лет | Специализированная организация | |
| 12 | Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации | постоянно | Специалист по охране труда | |
| 13 | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер | По мере необходимости | Глава с.п. Ивашевка | |
| **3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда** | | | | |
| 14 | Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.) | По мере необходимости | | Специалист по охране труда |
| 15 | Организация обучения работников оказанию первой помощи | При приеме на работу | | Глава с.п. Ивашевка |
| 16 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) | постоянно | | Глава с.п. Ивашевка |
| 17 | Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы | постоянно | | Специалист по охране труда |
| 18 | Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности | По мере необходимости | | Глава с.п. Ивашевка |
| 19 | Организация выдачи СИЗ работникам | По мере необходимости | | Специалист по охране труда |
| 20 | Медицинские осмотры (обследования) работников | 1р/в 2 г. | | МБУ ГБУЗ СО «Сызранская центральная районная больница» |
| 21 | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | 1р/2 года | | Специалист по охране труда |
| 22 | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров | 1р/2 года | | Глава с.п. Ивашевка |
| 23 | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | 1р./2 года | | Специалист по охране труда |
| 24 | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр | 1р./2года | | Специалист по охране труда |
| 25 | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах | постоянно | | спортинструктор |
| 26 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) | - | | Глава с.п. Ивашевка - |
| **4. Система охраны труда в организации** | | | | |
| 27 | Оборудование (обновление) уголка по охране труда | - | - | |
| 28 | Проведение вводного инструктажа | При приеме | Глава с.п. Ивашевка | |
| 29 | Проведение повторного инструктажа | Согласно графика | Глава с.п. Ивашевка | |
| 30 | Проведение внепланового инструктажа | По мере необходимости | Глава с.п. Ивашевка | |
| 31 | Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда | По мере необходимости | Специалист по охране труда | |
| 32 | Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях | 1р./год | Глава с.п. Ивашевка | |
| 33 | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | 1р./год | Глава с.п. Ивашевка | |
| **5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда** | | | | |
| 34 | Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия | постоянно | Глава с.п. Ивашевка | |
| 35 | Осуществление проверок безопасного состояния оборудования | постоянно | Глава с.п. Ивашевка | |
| 36 | Нанесение на производственное оборудование, органы управления, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | По мере необходимости | Специалист по охране труда | |
| 37 | Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | 1р./3 года | Глава с.п. Ивашевка | |
| 38 | Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты газовых, электрических и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений | - | - | |
| 39 | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем | по мере необходимости | Глава с.п. Ивашевка | |
| 40 | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами | 1р/3 года | Специализированная организация | |
| 41 | Оборудование кабинета аптечкой укомплектованной набором препаратов для оказания первой помощи | - | - | |
| 42 | Обеспечение содержания здания, помещения, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) | постоянно | Глава с.п. Ивашевка | |
| 43 | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда. | 1р./5 лет | Глава с.п. Ивашевка | |
| **6. Обучение и повышение квалификации работников организации** | | | | |
| 44 | Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей | 1р./3 года | Глава с.п. Ивашевка | |
| 45 | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации | По мере необходимости | Глава с.п. Ивашевка | |
| 46 | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п. | 1р./в год | Глава с.п. Ивашевка | |
| 47 | Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах | - | - | |
| 48 | Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения) | По мере необходимости | - | |
| **7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда** | | | | |
| 49 | Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие) | - |  | |
| 50 | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации | - |  | |
| 51 | Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге | - |  | |
| 52 | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике | При приеме на работу | Глава с.п. Ивашевка | |