**Прокуратура Сызранского района разъясняет:**

**Мне отказывают в приеме на работу, разъясните что делать?**

 Отвечает на вопрос исполняющий обязанности прокурора Сызранского района Геннадий Лебедев.

Трудовой кодекс Российской Федерации закрепил гарантии при заключении трудового договора (гл. 11 Трудового кодекса РФ).

Отказ в заключении трудового договора должен быть обоснован.

В свою очередь, если Вы полагаете, что работодатель незаконно и не обоснованно отказал в приеме на работу, письменно требуйте от него сообщить причину отказа в письменной форме.

В таком случае работодатель обязан в письменной форме сообщить мотивы отказа в приеме на работу в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора Вы вправе обжаловать в суд.

**Предусмотрена ли ответственность за необоснованный отказ?**

Да, действительно работодатель не обоснованно отказавшийся принимать гражданина на работу несет административную (ст. 5.27 КоАП РФ) или уголовную ответственность (ст. 144.1, 145 УК РФ).

27.02.2020