**Прокуратура Сызранского района разъясняет:**

**Какие особенности предусмотрены трудовым законодательством при увольнении несовершеннолетнего с работы?**

 Ситуацию комментирует прокурор Сызранского района Евгений Ирха.

Действующим трудовым законодательством предусмотрены дополнительные гарантии соблюдения прав несовершеннолетних при увольнении их с работы.

Так, при расторжении трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения  общих правил увольнения, работодателю необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Эти положения законодательства помогают изначально пресечь попытки недобросовестных работодателей воспользоваться незащищенностью несовершеннолетних и незаконно их уволить с работы.

28.04.2020