**Прокуратура Сызранского района разъясняет:**

**«Возможно ли взыскать зарплату с работодателя, если официального на работу не оформлен?»**

В соответствии с трудовым законодательством трудовые отношения между работником и работодателем возникают и на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Днем вступления в силу трудового договора считается день его подписания работником и работодателем, либо день фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Таким образом, само по себе отсутствие трудового договора и записи в трудовой книжке не свидетельствует о том, что трудовые отношения не возникли.

В случае отказа работодателя добровольно выплачивать задолженность по заработной плате, лицо не лишено возможности обратиться с исковым заявлением в суд, но в указанном случае необходимо будет доказать, наличие трудовых отношений – т.е. фактическое выполнение работником работы в указанной организации.