

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Защита прокурором социальных прав граждан

**САМАРА-2013**





**СОДЕРЖАНИЕ**

1. [**Вступление. Понятие социальных прав** 4](#bookmark4)
2. **Роль прокурора в защите прав граждан.**

**В каких случаях прокуроры обращаются в суд**

**с исками в защиту социальных прав гражданина** 5

1. **Документы, которые являются доказательствами**

**по делам в защиту социальных прав граждан** 18

Дела о возмещении вреда, причиненного жизни

или здоровью гражданина при исполнении трудовых

и служебных обязанностей 18

Дела о восстановлении на работе и взыскании

заработной платы за время вынужденного прогула 21

Дела из семейных правоотношений 37

Дела о выселении 39

1. [**Справочная информация** 44](#bookmark7)
2. **ВСТУПЛЕНИЕ. ПОНЯТИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ**

Согласно ч.1 ст. 25 Всеобщей декла­рации прав человека, каждый имеет право на такой жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благополучия его самого и его семьи, и права на обеспечение на случай безработицы, болезни, инвалидности,



вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к суще­ствованию по не зависящим от него обстоятельствам.

В соответствии со ст. 7 Конституции

России Российская Федерация — соци­альное государство, политика кото­рого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавлива­ется гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, раз­вивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии соци­альной защиты.

Социальные права гражданина - это совокупность конституционных прав, гарантирующих получение от госу­дарства определенных материальных благ. К социальным правам человека относятся: право на труд, право на социальное обеспечение, право на образование, право на охрану здоро­вья, право на жилище и другие.

Социальным правам гражданина соответствуют определенные обя­занности государства, связанные с предоставлением жилых помещений, обеспечением бесплатного начального или среднего образования в государ­ственных образовательных учрежде­ниях, предоставлением возможности получения бесплатной медицинской помощи в государственных и муници­пальных учреждениях здравоохране­ния, выплатой пенсий, пособий и др.

Конкретизация конституционных прав и гарантий находитсвое воплоще­ние в отраслевом социальном, жилищ­ном, трудовом законодательстве.

Защита и восстановление нарушенных прав граждан в судебном порядкеявляется приоритетным направлением в работе прокуроров в гражданском судопроизвод­стве.

Законом прокурору предоставлено право обращения в суд с исками в интере­сах граждан и неопределенного круга лиц.

В соответствии с частью 1 статьи 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее ГПК РФ) прокурор вправе обратиться в суд с заяв­лением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан в случае, если граж­данин по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважитеп ьным причинам не может сам обратиться в суд.

Указанное ограничение не распро­страняется на заявление прокурора, основанием для которого является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых соци­альных прав, свобод и законных инте­ресов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений; защиты семьи, материнства, отцовства и дет­ства; социальной защиты, включая социальное обеспечение; обеспечения права на жилище в государственном и муниципальном жилищных фондах; охраны здоровья, включая медицин­скую помощь; обеспечения права на благоприятную окружающую среду; образования.



Таким образом, в указанных случаях прокурор вправе обратиться в суд в инте­ресах гражданина о защите социальных прав даже в случае, когда гражданин может самостоятельно обратиться с иском в суд.

1. **РОЛЬ ПРОКУРОРА В ЗАЩИТЕ ПРАВ ГРАЖДАН.**

**В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРОКУРОРЫ ОБРАЩАЮТСЯ В СУД С ИСКАМИ В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ГРАЖДАНИНА**

Согласно ст. 131 ГПК РФ, в случае обра­щения прокурора в защиту законных инте­ресов гражданина, в заявлении должно содержаться обоснование невозможности предъявления иска самим гражданином либо указание на обращение гражданина к прокурору.

В случае обращения прокурора с иском в суд в интересах гражданина в защиту социальных прав, к исковому заявлению достаточно приложить копию обращения гражданина к прокурору.

Согласно приказу Генерального проку­рора РФ № 181 от 26.04.2012 «Об обеспе­чении участия прокуроров в гражданском процессе», первоочередная обязанность прокурора - участие в рассмотрении судами дел, возбужденных по искам (заяв­лениям) прокуроров в защиту прав, свобод и законных интересов лиц, указанных в ч.1 ст.45 ГПК РФ. При рассмотрении судом иска (заявления) на всех стадиях прокурор должен получать подтверждение волеизъ­явления гражданина, в интересах которого заявлен иск, на дальнейшее движение дела.

Прокурор, подавший заявление, поль­зуется всеми процессуальными правами и несет все процессуальные обязанности истца, за исключением права на заключе­ние мирового соглашения и обязанности по уплате судебных расходов.

В случае отказа прокурора от заявле­ния, поданного в защиту законных инте­ресов другого лица, рассмотрение дела по существу продолжается, если это лицо или его законный представитель не заявит об отказе от иска.

При отказе истца от иска суд прекра­щает производство по делу, если это не противоречит закону или не нарушает права и законные интересы других лиц (ч.2 ст.45 ГПК РФ). Если прекращение производ­ства по делу нарушает права и законные интересы других лиц, суд продолжает рас­смотрение дела по существу. Прокурором на определение о прекращении производ­ства по делу может быть внесено представ­ление.

Статистические данные свидетель­ствуют о том, что количество исков про­курора в защиту прав граждан с каждым годом становится больше.

Используя предоставленные ст. 45 ГПК РФ полномочия, прокуроры городов и районов Самарской области в 2012 году направили в суд 23 466 исков в интересах граждан на общую сумму 270 млн. рублей. Из рассмотренных судом исков удовлет­ворено и прекращено в связи с добро­вольным удовлетворением требований прокуроров ответчиками 23415 исков на сумму 244 млн. рублей. Эффективность исковых заявлений составила 99,7%.

Большинство исков заявлено прокуро­ром в защиту социальных прав граждан. Основное внимание уделено защите и вос­становлению в судебном порядке трудовых прав граждан, в частности, на своевремен­ную оплату труда, в сфере соблюдения законодательства об охране здоровья и оказания медицинской помощи, в сфере образования, в области защиты семьи, материнства, отцовства и детства, а также прав и законных интересов социально незащищенных слоев населения (инва­лидов, пенсионеров, малообеспеченных, многодетны^ несовершеннолетних).

В сфере соблюдения трудовых прав граждан прокурорами направлялись иски: о взыскании заработной платы, о вынесении судебных приказов о взыска­нии начисленной, но не выплаченной заработной платы, о понуждении работо­дателей провести аттестацию рабочих мест по условиям труда, об установлении факта наличия трудовых отношений, обязании заключить трудовой договор, о взыскании командировочных расходов, о предостав­лении отпуска по уходу за ребенком.

Основанием для обращения прокурора в суд с иском о взыскании заработной платы являются, как правило, обращения граждан к прокурору района с жалобами на невыплату заработной платы и резуль­таты прокурорской проверки соблюдения трудового законодательства. В случаях, когда работодатель не оспаривает нали­чие задолженности по заработной плате, прокурор обращается к мировому судьес заявлением о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы с долж­ника - работодателя в пользу взыскателя — гражданина. В случаях, когда размер задолженности по заработной плате работодателем оспаривается, прокурор обращается в интересах гражданина в суд общей юрисдикции с иском о взыскании заработной платы, о компенсации мораль­ного вреда.

Статьей 22 ТК РФ установлена обязан­ность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудо­выми договорами.

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые пол­месяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллек­

тивным договором, трудовым догово­ром.

Так, прокурором Комсомольского района г.Тольятти при проведении проверки соблюдения трудового законодательства в ОАО «АвтоВАЗа­грегат» выявлен факт нарушения зако­нодательства в части охраны труда - не прошли аттестацию по условиям труда 405 рабочих мест. Статьей 37 Конститу­ции РФ каждому гарантировано право на труд в условиях, отвечающих требо­ваниям безопасности и гигиены. Ста­тьей 212ТКРФ на работодателя, в числе других обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда, возложена обязанность — обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда — оценка усло­вий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осу­ществления мероприятий по приве­дению условий труда в соответствие с государственными нормативными тре­бованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда прово­дится в порядке, установленном феде­ральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулирова­нию в сфере труда (чЛ2 ст.209 ТК РФ). Согласно приказу Министерства здра­воохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверж­дении порядка проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», атте­стации по условиям труда подлежат все рабочие места. Сроки проведения аттестации устанавливаются работода­телем, исходя из того, что каждое рабо­чее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет, аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее, чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию. По иску прокурора в интересах неопределенного круга лиц решением Комсомольского районного суда г.Тольятти на ОАО «АвтоВАЗагре­гат» возложена обязанность провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в установленный судом срок.

По искам прокуроров в судебном порядке восстанавливались нарушен­ные права работников, незаконно уво­ленных с работы, взыскивались суммы вследствие несчастного случая на про­изводстве.

В сфере защиты жилищных прав граждан прокурорами направлены иски: о предоставлении жилых поме­щений гражданам, проживающим в жилом помещении в доме, признан­ном непригодным для проживания и подлежащим сносу, о признании неза­конным бездействия органов местного самоуправления и управляющих ком­паний, не принимающих мер к вывозу и утилизации строительного и бытового мусора с территорий, прилегающих к жилым домам, установке контейнер­ных площадок для мусора; признании незаконным бездействия управляю­щих компаний и понуждении убрать наледь с кровли жилых домов с целью предотвращения возникновения угрозы опасности неконтролируемого схода снежных и ледяных масс с крыш зданий; об обязании организаций ЖКХ установить запорные устройства на чердачные и подвальные помеще­ния многоквартирных жилых домов; о понуждении организаций ЖКХ произ­вести ремонт жилых помещений, подъ­ездов, кровли, устранении нарушений норм пожарной безопасности в общем имуществе в многоквартирных домах.

Так, прокурор г. Самара обратился в суд с заявлением в интересах супру­гов Рощупкиной Н.А. и Яковлева В.В. к Департаменту управления имуществом г.о. Самара о предоставлении жилого помещения. В заявлении указал, что истцы проживают в жилом помещении, признанном постановлением главы г.о. Самара аварийным и подлежащим сносу, Департаменту управления иму­ществом рекомендовано предоставить

гражданам другие жилые помещения в соответствии с жилищным законода­тельством до конца 2010 года. Однако до настоящего времени жилое поме­щение для переселения истцам не предоставлено. Согласно ст. 86 Жилищ­ного кодекса РФ, если дом, в котором находится жилое помещение, занима­емое по договору социального найма, подлежит сносу, выселяемым из него гражданам органом государственной власти или органом местного самоу­правления, принявшими решение о сносе такого дома, предоставляются другие благоустроенные жилые поме­щения по договорам социального найма. Решением суда иск прокурора удовлетворен.

Прокурорами направлялись иски в интересах граждан о предоставлении жилого помещения взамен утрачен­ного в результате пожара.

В рамках исполнения п.1 поручения от 17.03.2011 № ПР-701 Президента Российской Федерации о совмест­ной проверке финансовых операций, имеющих признаки неправомерного использования денежных средств организациями коммунального ком­плекса, прокурорами выявлены нарушения, допущенные органами местного самоуправления, управля­ющими компаниями и подрядчиками при расходовании предоставленных из бюджетов и Фонда содействия раз­витию ЖКХ денежных средств.

Так, прокурор Красноармейского района Самарской области обратился в Красноармейский районный суд Самарской области в интересах жиль­цов дома № 93 по ул. Кирова с. Крас­ноармейское с заявлением, в котором просил обязать администрацию муни­ципального района Красноармей­ский Самарской области, сельского поселения Красноармейское муници­пального района Красноармейский устранить допущенные нарушения в муниципальном жилищном фонде. В заявлении прокурор указал, что в рамках областной адресной Про­граммы «Государственная поддержка проведения мероприятий по пересе­лению граждан из аварийного жилищ­ного фонда на территории Самарской области» на 2009 — 2012 годы, утверж­денной Постановлением Правитель­ства Самарской области от 20.06.2008 № 254 (далее по тексту Программа), в 2009 году муниципальному району Красноармейский предоставлена финансовая поддержка на переселе­ние граждан из аварийного жилищного фонда, расположенного по адресу: с. Красноармейское, ул. Ленина, 26. В рамках реализации Программы построен жилой дом по адресу: Самар­ская область, с. Красноармейское, ул.

Кирова, 93. Согласно решению прие­мочной комиссии, предъявленный к приемке объект строительства выпол­нен в соответствии с проектом, отве­чает санитарно-эпидемиологическим, экологическим, пожарным, строи­тельным нормам и правилам, государ­ственным стандартам. Проведенной прокуратурой проверкой установлено, что построенный жилой дом № 93 по ул. Кирова с. Красноармейское не отвечает требованиям Правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда, утвержденных Постановлением Госстроя России № 170 от 27.09.2003, СанПиН 2.1.2.2645-10: имеются неис­правности кровельного покрытия дома и частичное отслоение декора­тивной обшивки, трещины и деформа­ции пластикового сайдинга, частичное разрушение отмосток по периметру дома. Система вентиляции в квар­тирах не обеспечивает допустимые условия микроклимата помещений, шахты вытяжной вентиляции не высту­пают над коньком крыши на высоту не менее 1 м, в квартирах на стенах име­ются следы потеков, плесени, отслое­ния штукатурки от протекания кровли здания. Решением Красноармейского районного суда исковое заявление прокурора удовлетворено.

Прокурорами также предъявлены в суд иски о понуждении организа­ций ЖКХ произвести перерасчет ком­мунальных платежей, об устранении нарушений санитарно-эпидемиологи- ческого законодательства.

Прокурорами предъявлены иски (заявления) об устранении наруше­ний законодательства при подго­товке объектов энергетики и ЖКХ к отопительному сезону, о признании незаконными действий ресурсоснаб­жающих организаций по прекраще­нию поставки газа, электричества и тепла в жилые помещения и о возло­жении обязанности возобновить их подачу; о понуждении управляющих компаний обеспечить поставку ком­мунальных услуг; об обязании про­извести ремонт общего имущества многоквартирных домов.

Прокуроры обращались в суд с исками в интересах детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, об обеспечении жилыми помещениями либо о предоставлении социальной выплаты на приобретение жилого помещения. Решениями суда иски прокуроров удовлетворены.

В защиту жилищных прав граж­дан прокурорами направлялись иски (заявления) о признании незакон­ными решений комиссии по жилищ­ным вопросам об отказе в признании гражданина нуждающимся в улучше­нии жилищных условий; признании незаконным бездействия органов местного самоуправления (их терри­ториальных органов) по отнесению домов к аварийным и непригодным для проживания; признании неза­конным отказа в постановке на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий и о включении в список нуждающихся.

Прокурор Приволжского района обратился в суд в интересах Усачева В.В. к администрации муниципаль­ного района Приволжский Самарской области с иском о признании дого­вора социального найма недействи­тельным и о возложении обязанности предоставить благоустроенное жилое помещение. В иске прокурор указал, что постановлением главы муници­пального района Приволжский от 14.09.2007 жилой дом, где прожи­вал Усачев В.В., признан аварийным и непригодным для проживания. Согласно договорам социального найма жилых помещений № 7 и № 8 от 07.06.2011, комитет по управлению муниципальным имуществом админи­страции муниципального района При­волжский предоставил Нечаевой Т.А. и Усачеву В.В. изолированные жилые помещения, состоящие из одной комнаты в трехкомнатной квартире. Согласно ст. 86 ЖК РФ, если дом, в котором находится жилое помещение, занимаемое по договору социального найма, подлежит сносу, выселяемым из него гражданам органом государ­ственной власти или органом мест­ного самоуправления, принявшими решение о сносе такого дома, предо­ставляются другие благоустроенные жилые помещения по договорам соци­ального найма. В соответствии со ст. 89 ЖК РФ предоставляемое гражданам в связи с выселением по основаниям, которые предусмотрены ст. ст. 86-88 настоящего Кодекса, другое жилое помещение по договору социального найма должно быть благоустроенным применительно к условиям соответ­ствующего населенного пункта, рав­нозначным по общей площади ранее занимаемому жилому помещению, отвечать установленным требова­ниям и находиться в границах данного населенного пункта. В нарушение жилищного законодательства Усачеву В.В. и Нечаевой Т.А. были предостав­лены жилые помещения в квартире совместно с семьей Красновых по площади, менее учетной нормы пре­доставления жилого помещения на каждого жильца, что является неза­конным. Решением Приволжского районного суда Самарской области от 27.11.2012 исковые требования про­курора удовлетворены. Решение всту­пило в законную силу 28.12.2012.

Одним из приоритетных направ­лений в сфере социальной защиты граждан в судебном порядке является защита прав инвалидов, в том числе детей-инвалидов, защита прав ветера­нов, восстановление нарушенных пен­сионных прав.

Прокурорами направлялись иски в защиту инвалидов: о предоставлении средств технической реабилитации, об установке пандусов, об оборудова­нии парковок дорожными знаками 6.4 «Место стоянки» и 8.17 «Инвалиды» для обозначения границ мест парковки для инвалидов; о назначении стра­ховых выплат; о постановке на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий и о предоставле­нии жилого помещения, о возврате незаконно выплаченных сумм по ком­мунальным платежам; о понуждении организаций к исполнению требова­ний законодательства в части выделе­ния рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установ­ленной квотой.

По искам прокуроров Железнодо­рожного, Лени некого, Комсомольского районов восстановлены нарушенные права инвалидов об обеспечении средствами реабилитации.

Государственная политика в обла­сти социальной защиты инвалидов в Российской Федерации, целью кото­рой является обеспечение инвалидам равныхедругими гражданами возмож­ностей в реализации прав и свобод определена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Рос­сийской Федерации» (далее ФЗ-181).

Согласно ст. 10 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181- ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» государство гарантирует инвалидам проведение



реабилитационных мероприятий,

получение технических средств и услуг, предусмотренных федеральным перечнем реабилитационных меро­приятий, технических средств реа­билитации и услуг, предоставляемых инвалиду за счет средств федераль­ного бюджета. Федеральный перечень реабилитационных мероприятий,

технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, утверждается Правительством Рос­сийской Федерации.

Комплекс оптимальных для инва­лида реабилитационных мероприятий, включающий в себя реабилитацион­ные меры, направленные на восста­новление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию спо­собностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности предусматривается индивидуальной программой реабилитации инва­лида. Индивидуальная программа реабилитации инвалида содержит как реабилитационные мероприятия, предоставляемые инвалиду с осво­бождением от платы в соответствии с федеральным перечнем реабилита­ционных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, пре­доставляемых инвалиду, так и реаби­литационные мероприятия, в оплате которых принимают участие сам инва­лид либо другие лица или организации независимо от организационно-пра- вовых форм и форм собственности.

Прокурором Железнодорожного района г. Самары в суд направлено 113 заявлений в интересах инвалидов к ГУ СО «ЦСО граждан пожилого возраста и инвалидов Железнодорожного района г.о. Самара», Министерству здраво­охранения и социального развития Самарской области предоставить тех­нические средства реабилитации в соответствии с индивидуальной про­граммой реабилитации. В исковых заявлениях в интересах инвалидов к ГУ СО «ЦСО граждан пожилого воз­раста и инвалидов Железнодорожного района г.о. Самара» прокурор указал, что, согласно справкам Главного бюро медико-социальной экспертизы по

Самарской области, инвалидам раз­работана индивидуальная программа реабилитации. В соответствии с раз­работанными индивидуальными про­граммами реабилитации от инвалидов в ГУ СО «ЦСО граждан пожилого воз­раста и инвалидов Железнодорожного района г.о. Самара» поступили заявле­ния о предоставлении в безвозмезд­ное пользование соответствующих технических средств реабилитации. Однако ГУ СО «ЦСО граждан пожи­лого возраста и инвалидов Желез­нодорожного района г.о. Самара» до настоящего времени не обеспечило инвалидов соответствующими техни­ческими средствами реабилитации. После обращения прокурора с исками в суд ответчики обеспечили инвали­дов техническими средствами реаби­литации.

Прокурорами предъявлялись иски о возложении обязанности предоста­вить путевки на санаторно-курортное лечение.

Прокурором Железнодорожного района в защиту интересов инвалида Гусевой Т.А. к ТСЖ «Союз» направ­лено в суд заявление о возложении обязанности устранить нарушения требований жилищного законодатель­ства, а именно: произвести перерас­чет оплаты за коммунальные услуги в связи с установкой счетчика учета горячей воды для дальнейшего рас­чета с показаниями, зафиксирован­ными в акте ввода в эксплуатацию. Решением суда исковые требова­ния прокурора Железнодорожного района г. Самара удовлетворены.

В интересах ветеранов Великой Отечественной войны прокурорами направлялись иски о возложении обя­занности на органы местного самоу­правления предоставить вне очереди жилое помещение.

Прокурором Безенчукского района в интересах ветеранов Великой Оте­чественной войны Меркуловой А.Г. и Урускаевой Р.С. направлены в суд иско­вые заявления к администрации муни­ципального района Безенчукский о возложении обязанности обеспечить социальной выплатой на приобрете­ние жилых помещений. Решениями суда исковые требования прокурора удовлетворены.

Кинельский межрайонный про­курор обратился в суд с иском в интересах вдовы ветерана Великой Отечественной войны Заломаева Ивана Демьяновича - Заломаевой Ксении Петровны. В иске указал, что постановлением главы администра­ции городского округа Кинель № 2161 от 01.08.2011 Заломаевой К.П. нео­боснованно отказано в принятии на учет в качестве нуждающейся в жилом помещении на том основании, что решением от 11.08.95 городской комиссии по приватизации Госжил- фонда г. Бендеры Приднестровской Молдавской Республики за Заломае- выми И.Д., К.П. закреплена квартира в г.Бендеры. 21.07.2006 Заломаевыми в связи с необходимостью посторон­него ухода был заключен договор ренты на указанную квартиру. После заключения договора плательщик ренты перестал соблюдать условия договора. Заломаевы обратились с иском в суд о расторжении договора. В связи с переездом Заломаевых по состоянию здоровья в г. Кинель Самар­ской области к дочери Юдиной Г.И. заявление оставлено судом без рас­смотрения. 23.06.2011 Заломаев И.Д. скончался. Законодательство Россий­ской Федерации не применяется к правоотношениям, возникшим на тер­ритории другого государства. Квар­тира в г. Бендеры не входит в состав жилого фонда Российской Федерации. Заломаева К.П. жилого помещения на территории Российской Федерации не имеет, проживает с дочерью Юдиной Г.И. в квартире, занимаемой по дого­вору коммерческого найма. В связи с этим прокурор просил суд признать незаконным постановление админи­страции городского округа Кинель и обязать принять Заломаеву К.П. на учет в качестве нуждающейся в жилом помещении как вдовы ветерана Вели­кой Отечественной войны. Решением Кинельского районного суда Самар­ской области от 05.04.2012 требования прокурора удовлетворены. Решение суда вступило в законную силу.

Прокурорами проделана опре­деленная работа по направлению в суды исков в защиту прав граждан в сфере охраны здоровья и оказания медицинской помощи: об ограниче­нии права управления транспортными средствами лицами, страдающими алкоголизмом и наркоманией; об ограничении доступа населения к Интернет-сайтам, распространяющим наркотические средства.

Прокуроры обращались в суд с исками в интересах неопределенного круга лиц о принудительной госпита­лизации лиц, больных туберкулезом, для лечения в стационарных отделе­ниях противотуберкулезных диспан­серов. В обоснование требований прокуроры ссылались на положения ст.ст.Ю и 13 Федерального закона от

1. № 77-ФЗ «О предупрежде­нии распространения туберкулеза в Российской Федерации». Лица, нахо­дящиеся под диспансерным наблюде­нием в связи с туберкулезом легких, обязаны проводить назначаемые медицинскими работниками лечеб- но-оздоровительные мероприятия. Больные заразными формами тубер­кулеза, умышленно уклоняющиеся от лечения туберкулеза, на основании решения суда госпитализируются в специализированные медицинские противотуберкулезные организации для обязательных обследования и лечения. Иски прокуроров удовлетво­рены судами.

Прокурорами активно использу­ются полномочия по предъявлению исков в защиту прав несовершеннолет­них, в сфере защиты семьи, материн­ства, детства: о взыскании алиментов и неустойки за просрочку уплаты али­ментов; лишении родительских прав; признании родителей безвестно отсут­ствующими; взыскании ежемесячного пособия опекунам; взыскании посо­бия по беременности и родам, при рождении ребенка, а также пособия по уходу за ребенком до достижения им полутора лет; взыскании ежеме­сячных выплат на содержание детей в семьях опекунов на период уста­новления предварительной опеки; о возложении обязанности устранить нарушения санитарно-эпидемиологи- ческого законодательства и о приоста­новлении деятельности организаций, осуществляющих некачественную поставку продуктов в дошкольные образовательные учреждения; ком­пенсации морального вреда в связи с причинением вреда здоровью;

прекращении деятельности по реа­лизации табачной, алкогольной и спиртосодержащей продукции в поме­щениях, расположенных вблизи обра­зовательных учреждений; взыскании стипендий; возложении обязанности на управляющую компанию разме­стить предупредительные надписи о недопустимости нахождения детей в местах общего пользования много­квартирного жилого дома в ночное время без сопровождения родителей.

Прокурор Красноярского района Самарской области обратился в суд в интересах Балбекова А.А. с иском к Министерству здравоохранения и социального развития Самарской области, администрации муниципаль­ного района Красноярский Самарской области о возложении обязанности на Министерство здравоохране­ния и социального развития Самар­ской области выделить Балбекову А.А. денежные средства на период установления предварительного попечительства, а также обязать адми­нистрацию муниципального района Красноярский Самарской области выплатить Балбекову А.А. денежные средства на период установления предварительного попечительства в размере 4870,66 рублей. В обосно­вание своих требований прокурор указал, что согласно п.1 ст.31 Граж­данского кодекса РФ опека и попечи­тельство устанавливаются для защиты прав и интересов недееспособных или не полностью дееспособных граждан. Опека и попечительство над несо­вершеннолетними устанавливаются также в целях их воспитания. Соответ­ствующие этому права и обязанности опекунов и попечителей определя­ются семейным законодательством. Согласно п.п. 1,4 ст. 12 Федерального закона «Об опеке и попечительстве» от 24.04.2008 № 48-ФЗ, в случаях, если в интересах недееспособного или не полностью дееспособного гражда­нина ему необходимо немедленно назначить опекуна или попечителя, орган опеки и попечительства вправе принять акт о временном назначении опекуна или попечителя (акто предва­рительных опеке или попечительстве), в том числе при отобрании ребенка у родителей или лиц, их заменяющих, на основании ст.77 Семейного кодекса Российской Федерации и нецелесо­образности помещения ребенка в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родите­лей. Временно назначенные опекун или попечитель обладают всеми пра­вами и обязанностями опекуна или попечителя, за исключением права распоряжаться имуществом подопеч­ного от его имени (давать согласие на совершение подопечным сделок по распоряжению своим имуществом). Согласно п.п.1,2,3 ст.31 Федерального закона «Об опеке и попечительстве» от 24.04.2008 №48-ФЗ, подопечные имеют право на установленные для них законодательством Российской Федерации и законодательством субъ­ектов Российской Федерации виды государственной поддержки. Суммы пособий и иных выплат, предназначен­ных для проживания, питания и обе­спечения других нужд подопечного, принадлежат самому подопечному и расходуются в соответствии с положе­ниями, установленными Гражданским кодексом Российской Федерации и настоящим Федеральным законом.

В соответствии с Законом Самар­ской области от 07.07.2005 №152-ГД «Об отдельных мерах по социальной поддержке детей-сирот, детей, остав­шихся без попечения родителей и лиц из числа детей-сирот и детей, остав­шихся без попечения родителей» дети, находящиеся под опекой (попечитель­ством), имеют право на содержание, денежные средства на которое пре­доставляются им в виде ежемесячных выплат на содержание детей в семьях опекунов (попечителей) и приемных семьях. Частью 5 ст. 12 Федерального закона «Об опеке и попечительстве» от 24.04.2008 № 48-ФЗ установлено, что в случае, если орган опеки и попе­чительства назначил в установлен­ный срок в общем порядке опекуном или попечителем лицо, исполнявшее обязанности в силу предварительных опеки или попечительства, права и обязанности опекуна или попечителя считаются возникшими с момента при­нятия акта о временном назначении опекуна или попечителя. Таким обра­зом, с момента установления предва­рительного попечительства ребенок имеет право на достойное существо­вание и получение выплат за период предварительного попечительства. Решением суда исковое заявление прокурора удовлетворено.

Прокурором Красноармейского района в интересах неопределенного круга лиц в суд направлено заявление к администрации муниципального района Красноармейский об обязании обеспечить 47 мест в общеобразова­тельных учреждениях дошкольного образования. Решением Красноар­мейского районного суда Самарской области требования прокурора удов­летворены. Решение вступило в закон­ную силу и исполнено.

В сфере образования прокуроры предъявляли иски об обеспечении образовательного учреждения учеб­ной литературой, об обеспечении детей горячим питанием в школах, о создании сайтов образовательных учреждений.

Прокурор Борского района Самар­ской области обратился в суд с иском в интересах воспитанников ГБОУ ООШ № 1 «Образовательный центр» к Юго-Восточному управле­нию Министерства образования и науки Самарской области, ГБОУ ООШ № 1 «Образовательный центр» о воз­ложении обязанности обеспечить горячим питанием обучающихся образовательного учреждения. В иске прокурор указал, что в соответ­ствии с п. 6.8 постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 23.07.2008 № 45 «Об утверждении СанПиН 2.4.5.2409-08» для обучающихся обра­зовательных учреждений необходимо организовать двухразовое горячее питание (завтрак и обед). Для детей, посещающих группу продленного дня, должен быть дополнительно органи­зован полдник.

Прокурорами проводится работа по предъявлению в суды исков (заявле­ний) в сфере соблюдения прав граждан на благоприятную окружающую среду. Среди них: иски (заявления) о призна­нии незаконным бездействия органов местного самоуправления и управля­ющих компаний, не принимающих мер к вывозу и утилизации строительного и бытового мусора с территорий, при­легающих к жилым домам, установке контейнерных площадок для мусора, о восстановлении почвенного покрова, о приведении в соответствие с требова­ниями санитарного законодательства кладбищ, о приостановлении деятель­ности предприятий в связи со сбросом сточных вод в акваторию р. Волга, а также выбросом в атмосферу вредных веществ, о возмещении ущерба, при­чиненного преступлениями в сфере охраны животного мира и водных био­ресурсов.

В соответствии со ст. ст. 21, 22 Федерального закона РФ от 30.03.99 № ФЗ-52 «О санитарно-эпидемиологи- ческом благополучии населения», ст.13 Федерального закона РФ от 24.06.1998 №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» содержание территорий городских и сельских поселений, про­мышленных площадок должно отве­чать санитарным правилам. Отходы производства и потребления подлежат сбору, использованию, обезврежива­нию, транспортировке, хранению и захоронению, условия и способы кото­рых должны быть безопасными для здоровья населения и среды обитания, и которые должны осуществляться в соответствии с санитарными прави­лами и иными нормативными право­выми актами Российской Федерации.

Прокурорскими проверками уста­новлено, что органами местного самоуправления и управляющими компаниями не соблюдаются эколо­гические и санитарные требования на придомовых территориях жилых домов, находящихся на обслуживании, производится несвоевременный вывоз мусора. При обращении в суд с исками прокуроры руководствовались поло­жениями ст.ст. 8 и 22 Федерального закона РФ «О санитарно-эпидемиоло- гическом благополучии населения», ст. 11 Федерального закона РФ «Об охране окружающей среды», ст. 13 Федераль­ного закона РФ «Об отходах производ­ства и потребления», пп.11,42 «Правил содержания общего имущества мно­гоквартирного дома...», утвержден­ных Постановлением Правительства РФ от 13.08.2006 № 491, требованиями СанПиН 42-128-4690-88. Требования прокуроров удовлетворены судом либо исполнены ответчиками в добро­вольном порядке.

Прокурор г. Октябрьск обратился в суд в интересах неопределенного круга лиц к ОАО «Стройизоляция» о приостановке деятельности. В обо­снование своих требований прокурор указал, что на основании решения Нижнее-Волжского бассейного управ­ления Федерального агентства водных ресурсов от 04.06.2009 ОАО «Стройи­золяция» предоставлен в пользование водный объект для сброса сточных вод и (или) дренажных вод. В ходе про­верки установлено, что поверхност­ный водоем (р. Волга) - место сброса сточных вод ОАО «Стройизоляция», по микробиологическим требованиям не соответствует Санитарно-эпидеми- ологическим правилам и нормативам 2.1.5.980-00 «Гигиенические требо­вания к охране поверхностных вод». ОАО «Стройизоляция» производится выброс сточных вод в р. Волга вредных веществ с превышением нормативов, что оказывает негативное воздействие на окружающую среду, причиняет вред водному объекту и создает опасность для жизни и здоровья людей. Реше­нием суда иск прокурора удовлетво­рен.

1. **ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА­МИ ПО ДЕЛАМ В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ГРАЖДАН**

*Примерный перечень доказательств, определяющих юридически значимые обстоятельства по гражданским делам, рассматриваемым с участием прокурора*

**Дела о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина при исполнении трудовых и служебных обязанностей**

**О возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью при исполнении трудовых обязанностей**

Предметом доказывания являются:

1. обстоятельства, при которых прои­зошел несчастный (страховой) случай, связь его с исполнением трудовых обя­занностей;
2. наличие временной утраты и сте­пень стойкой утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности;
3. дата наступления стойкой утраты трудоспособности, период, на кото­рый она установлена (как на прошлое время, так и на будущее);
4. причинно-следственная связь между травмой и наступлением временной, либо стойкой утраты трудоспособности, смерти;
5. осуществление причинителем вреда обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве в отношении потерпев­шего (уплата страховых взносов), в том числе на основании гражданско-пра­вового договора;
6. признание несчастного случая страховым;
7. наличие вины ответчика в причине­нии вреда (если в соответствии с зако­ном требуется её установление;
8. определение степени вины застра­



хованного лица (в процентах, отража­ется в акте);

1. нуждаемость в дополнительных видах помощи, имеет ли потерпевший право на их бесплатное получение;
2. размер возмещения вреда;
3. правовой статус ответчика (явля­ется ли юридическим лицом), опреде­ление страховщика.

Необходимые доказательства:

1. Акт о несчастном случае на произ­водстве формы Н-1.
2. Медицинское заключение о профес­сиональном заболевании, нуждаемо­сти в дополнительных видах помощи.
3. Заключение МСЭК об утрате трудо­способности.
4. Справка ВТЭК об установлении группы инвалидности.
5. Документы, подтверждающие про­изведенные и предстоящие расходы (товарные чеки, квитанции и проч.).
6. Сведения о составе семьи постра­давшего, копии свидетельств о рожде­нии детей.
7. Копия приказа о приеме на работу, трудового договора, трудовой книжки;
8. Копия свидетельства о смерти (если наступила смерть).
9. Сведения о заработной плате постра­давшего за 12 месяцев, предшество­вавших увечью или стойкой утрате трудоспособности, либо прекращению работы, повлекшей профессиональное заболевание;
10. Документы, подтверждающие обо­снованность требований о возмеще­нии морального вреда.
11. Справки-расчеты единовременных страховых выплат и ежемесячных стра­ховых выплат.
12. Страховое свидетельство о реги­страции страхователя.

Дела рассматриваются районными судами с участием представителей организации - причинителя вреда, фонда социального страхования.

* ст. 45 ГПК РФ;
* ст. ст. 307,1084-1093,1099,1100 ГК РФ;
* ст. ст. 2, 220 ТК РФ;
* Федеральный закон №125-ФЗ «Об обязательном социаль­ном страховании от несчастных случаев на производстве и професси-ональных заболеваний» от 24.07.98 (в ред. от 29.02.2012);
* Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 26.01.2010 № 1 «О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина»[[1]](#footnote-1)

**О возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью при исполнении служебных обязанностей**

Предметом доказывания являются: обязанностей;

1. факт причинения вреда жизни или 2) наличие причинно-следственной здоровью при исполнении служебных связи между действиями причинителя

вреда и наступившими последствиями.

Необходимые доказательства:

1. Копии приказа о назначении на должность, служебного (пенсионного) удостоверения.
2. Копия служебного контракта.
3. Результаты служебного расследова­ния.
4. Заключение судебно-медицинской экспертной комиссии об утрате трудо­способности.
5. Документы, подтверждающие факт участия в военных действиях.
6. Справки об участии в испытаниях



ядерного оружия на военных полигонах.

1. Сведения от командования воин­ской части о прохождении службы (в т.ч. контрактной) в зоне, подверженной радиационному излучению.
* Федеральный закон от 20.04.95 № 45-ФЗ «О государствен­ной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов» (в ред. от 08.12.2011 );
* Закон РФ от 15.05.91 № 1244-1 «О социальной защите граж­дан, подвергшихся воздействию радиации вследствие ката­строфы на Чернобыльской АЭС» (в ред. от 25.06.2012);
* п. 8 Постановления Пленума ВС РФ от 14.02.2000 № 9 «О не­которых вопросах применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнос­лужащих» (в ред. от 06.02.2007).

**Дела о возмещении вреда, причиненного здоровью гражданина источником повышенной опасности**



Важно установить, действительно ли вред причинен источником повышен­ной опасности, ибо от этого зависит и предмет доказывания, и распределе­ние бремени доказывания.

В частности, при рассмотрении дел о возмещении вреда, причиненного здо­ровью гражданина в результате дорож- но-транспортного происшествиям, в предмет доказывания входит:

1. факт дорожно-транспортного про­исшествия;
2. факт причинения вреда здоровью потерпевшего в результате дорож- но-транспортного происшествия;
3. наличие причинной связи между противоправным поведением причи­нителя вреда и причиненным вредомздоровью потерпевшего;
4. степень и продолжительность утраты трудоспособности потерпев­шим;
5. нуждаемость в санаторно-курорт- ном лечении, протезировании и проч.;
6. затраты на лекарства, медицин­ские услуги, дополнительное питание, посторонний уход и т.д.;
7. другие обстоятельства по делу.

Необходимые доказательства:

1. Справка из ГИБДД, постановление об отказе в возбуждении уголовного дела, постановление о прекращении уголовного дела, приговор суда и проч.
2. Медицинские документы (выписка из истории болезни, копии рецептов врача, копии больничных листов).
3. Заключение судебно-медицинской экспертизы о степени и тяжести теле­сных повреждений, нуждаемости в санаторно-курортном лечении, мас­саже, протезировании, постороннем уходе, дополнительном питании.
4. Документы, подтверждающие про­изведенные расходы (товарные и кас­совые чеки, квитанции, договоры об оказании медицинских услуг); другие доказательства.
* Ст. ст. 1079,1080,1083,151 ГК РФ;
* Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 26.01.2010 № 1 «О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина»

**Дела о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула**

**Восстановление на работе уволенных по собственной инициативе**

В зависимости от конкретных обстоя­тельств дела подлежит выяснению:

1. при каких обстоятельствах было написано заявление об увольнении по собственному желанию;
2. являлась ли подача заявления об увольнении добровольным волеизъ­явлением работника, причины уволь­нения;
3. не было ли увольнение вынужден­ным (совершенным под давлением администрации предприятия-работо- дателя), не имело ли место нарушение трудовых прав работника, не было ли увольнение обусловлено созданием для работника неблагоприятных усло­вий труда;
4. устанавливался ли работнику двухнедельный срок, либо имелось соглашение между работником и рабо­тодателем о дате увольнения до исте­чения двухнедельного срока;
5. отзывал ли работник свое заявле­ние об увольнении по собственному желанию, был ли приглашен на его



место в письменной форме другой работник, которому не может быть отказано в заключении трудового договора (например, приглашенный на работу в порядке перевода от другого работодателя);

1. произведен ли с работником окон­чательный расчет при увольнении и выдана ли ему трудовая книжка.

Необходимые документы:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия трудового договора.
3. Копия приказа об увольнении истца с работы.
4. Заявление работника об увольне­нии по собственному желанию.
5. Заявление работника об отзыве ранее поданного заявления об уволь­нении (при наличии).
6. Справка о заработной плате истца за последние 12 месяцев; и др. документы
* п.З ч.1 ст.77, ст. 80 Трудового кодекса РФ;
* п. 22 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Рос­сийской Федерации Трудового кодекса Российской Федера­ции» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 22);
* Определения Верховного Суда РФ от 28.07.2006 № 51 - В06-
1. от 25.03.2010 № 203-В10-3, от 18.06.2010 № 39-В10-5, от
2. № 5-В10-73

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с ликвидацией организации\* либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя**

В предмет доказывания включаются следующие обстоятельства:

1. была ли в действительности ликви­дирована организация-работодатель либо прекращена деятельность инди­видуального предпринимателя;
2. был ли работник своевременно (за 2 месяца) под расписку предупрежден

о предстоящем увольнении по дан­ному основанию;

1. выплачено ли ему выходное посо­бие.

Необходимые доказательства:

1. Документы, подтверждающие факт

ликвидации организации (прекраще­ния деятельности индивидуального предприни-мателя): решение учре­

дителей о ликвидации юридического лица (решение индивидуаль-ного предпринимателя о прекращении его деятельности), решение суда о при­знании несостоятельным (банкротом) и др.

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия трудового договора.

^Ликвидацию организации не следует путать со случаями смены собственника имущества, измене­нием подведомственности организации и реорганизацией, где законом предусмотрены иные осно­вания расторжения трудовых отношений (ст.75, п.6 ст. 77 ТК РФ)

1. Копия приказа об увольнении.
2. Учредительные документы органи­зации.
3. Штатное расписание организации на момент увольнения и после уволь­нения истца (выписки из штатных расписаний до и после увольнения работника).
4. Письменное предупреждение работ­ника о предстоящем увольнении.
5. Справка о средней заработной плате истца за последние 12 месяцев.

Ж

\* п. 1 ч. 1 ст. 81, ст. ст. 178,180 ТК РФ;

* ст. ст.25,61 ГК РФ;
* п.28 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. № 22);
* Федеральный закон № 127-ФЗ от 26.10.2002 «О несостоя­тельности (банкротстве)»
* (в ред. от 07.12.2011);
* определение Верховного Суда РФ от 06.08.2010 № 14-Г10-

32.

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с сокращением числен­ности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя**

В предмет доказывания включаются следующие обстоятельства:

1. было ли произведено в действи­тельности сокращение численности или штата работников организации;
2. соблюдены ли нормы трудового законодательства, регулирующие порядок высвобождения работника;
3. получено ли мотивированное мнение профсоюзного комитета на увольнение работника (в соответствии со ст. 373 ТК РФ);
4. 4) был ли предупрежден выборный профсоюзный орган о предстоящем сокращении численности или штата

**|||Ш** J • **t**

работников организации и возмож­ном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее, чем за два месяца до проведения соответствую­щих мероприятий (в соответствии с ч.

1. ст. 82 ТК РФ);
2. принимались ли администрацией меры для перевода работника с его согласия на другую работу соответ­ствующую роду его деятельности;
3. были ли на момент увольнения фак­тически заняты рабочие места и штат­ные единицы, имелись ли вакантные должности и, если имелись, то какие;
4. был ли работник своевременно предупрежден под расписку о его освобождении от должности в связи сокращением численности или штата работников либо, если такое преду­преждение не делалось в связи с нали­чием письменного согласия работника, то выплачена ли ему дополнительная компенсация в размере двухмесячного среднего заработка;
5. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске;
6. обладало ли уволенное лицо пре­имущественным правом на оставле­ние на работе: наличие у семейного работника двух или более иждивен­цев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); отсутствие в семье работника других работников с самостоятельным заработком; факт получения в данной организации тру­дового увечья или профессионального заболевания (ст. 179 ТК РФ).

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Штатное расписание (выписки) на момент увольнения и после увольне­ния истца.
4. Другие документы, подтверж­дающие факт увольнения истца по сокращению численности или штата (например, копия приказа о сокраще­нии численности или штата).
5. Мнение профсоюзного комитета о расторжении с истцом трудового дого­вора (выписка из протокола).
6. Письменное предупреждение работника о предстоящем сокращении численности или штата работников.
7. Доказательства, которые подтвер­ждают или опровергают наличие у истца преимущественного права на оставление на работе (например, копии свидетельств о рождении детей, справки, подтверждающие наличие иждивенцев, заключение МСЭК и проч.).
8. Доказательства, подтверждающие отказ истца от перевода на другую работу.
9. Доказательства отсутствия у ответ­чика возможности перевести истца на другую работу.
10. Справка о длительности трудового стажа (трудовая книжка).
11. Справка о средней заработной плате истца за последние 12 меся­цев.
* п.2 ч.1 ст. 81, ст. ст.178,179,180 ТК РФ;
* п.п. 24,29,30 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
1. № 22);
* раздел 4 Обзора законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квар­тал 2006 года от 07.03.2006;
* Определение Верховного Суда Российской Федерации от
1. № 81-В10-6

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с несоответствием занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации**



В предмет доказывания включаются следующие обстоятельства:

1. подтверждено ли несоответствие занимаемой должности или выполня­емой работе результатами аттестации;
2. не связана ли недостаточная ква­лификация работника с отсутствием необходимого производственного опыта в связи с непродолжительно­стью трудового стажа;
3. соответствует ли вывод аттестаци­онной комиссии о деловых качествах работника действительности;
4. был ли включен в состав аттестаци­онной комиссии представитель выбор­ного профсоюзного органа;
5. учтено ли мнение профсоюзного органа об увольнении работника, если работник являлся членом профсоюза (в соответствии с ч. 2 ст. 82 ТК РФ);
6. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске;
7. предпринимались ли администра­цией меры по переводу работника на другую работу; и другие обстоятель­ства.

Необходимыми доказательствами по делу будут выступать:

1. копия приказа о приеме истца на работу;
2. копия приказа об увольнении истца с работы;
3. приказ о проведении аттестации;
4. отзыв на работника, подготовлен­ный для аттестационной комиссии, доказательства ознакомления работ­ника с материалами, передаваемыми аттестационной комиссии, другие документы, связанные с проведением аттестации;
5. заключение аттестационной комис­сии;
6. документы о продолжительности трудового стажа работника (трудовая книжка);
7. справка о средней заработной плате истца;
8. доказательства, подтверждающие отказ истца от перевода на другую работу;
9. доказательства, подтверждающие отсутствие у администрации возмож­ности перевести работника с согласия на другую работу
* п.З ч.1 ст. 81 ТК РФ;
* п.п. 24, 31 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. № 22)

**Восстановление уволенных вследствие смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)**



В предмет доказывания включаются обстоятельства:

1. произошла ли в действительности смена собственника имущества орга­низации;
2. занимал ли истец по делу долж­ность руководителя организации, заместителя руководителя или глав­ного бухгалтера;
3. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске;
4. произведена ли новым собственни­ком выплата уволенному работнику в размере не ниже трех средних месяч­ных заработков, другие обстоятель­ства.

Необходимые доказательства:

1. копия приказа о приеме истца на работу;
2. копия приказа об увольнении истца с работы;
3. копия трудового договора с работ­ником;
4. доказательства, подтверждающие или опровергающие факт смены соб­ственника имущества организации (например, постановление о передаче имущества в муниципальную собствен­ность, договор купли-продажи пред­приятия и проч.);
5. выписка из ЕГРЮЛ, учредительные документы предприятия.
* п. 4 ч.1 ст. 81, ст. 75,137,181 ТК РФ;
* п. 32 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. № 22)

**Восстановление работника, уволенного за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание**





В предмет доказывания включаются обстоятельства:

1. применение к истцу ранее мер дис­циплинарного взыскания при условии, что на момент повторного неиспол­нения работником без уважительных причин трудовых обязанностей они не сняты и не погашены;
2. совершенное работником наруше­ние, явившееся поводом к увольне­нию, в действительности имело место и могло являться основанием для рас­торжения трудового договора;
3. работодателем были соблюдены предусмотренные частями третьей и четвертой статьи 193 ТК РФ сроки для применения дисциплинарного взыска­ния;
4. в чем состояли трудовые обязанно­сти работника;
5. учтено ли мнение профсоюзного органа на увольнение работника, если работник являлся членом профсоюза (в соответствии с ч. 2 ст. 82 ТК РФ);
6. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособ­ности работника или в период его нахождения в отпуске, другие обстоя­тельства.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Копия трудового договора с работ­ником, должностные инструкции и другие документы, позволяющие опре­делить, какие обязанности исполнял работник.
4. Копии приказов о наложении дисци­плинарных взысканий.
5. Материалы, на основании которых производилось наложение дисципли­нарных взысканий (докладные записки, материалы служебных проверок, объяс­нительные, представления, акты и проч.).
6. Документы, опровергающие вину работника в совершении проступков, за которые на него были наложены дисциплинарные взыскания (справки о состоянии здоровья и проч.).
7. Мнение выборного профсоюзного органа, если уволен работник, являю­щийся членом профсоюза.
8. Справка о средней заработной плате истца.
* п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ;
* п.п. 24, 33-35 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
1. № 22);
* Определения Верховного Суда Российской Федерации от 13.01.2006 № 41-В05-48, от 13.01.2006 № 46-В05-44, от
1. № 77-В06-25

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившемся в прогуле**



Предметом доказывания являются:

1. фактпрогула;
2. что являлось рабочим местом работника (цех, участок и т.п.);
3. действительное отсутствие работ­ника на территории, где он в соответ­ствии с трудовыми обязанностями должен выполнять порученную работу;
4. причины отсутствия работника на рабочем месте, уважительность (неу­важительность) этих причин;
5. не был ли проступок, положен­ный в основу приказа об увольнении, в действительности отказом работ­ника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, вызванным изменением в орга­низации производства и труда (в этом случае необходимо установить, был ли работник согласен на продолжение работы в новых условиях), либо отка­зом работника приступить к выполне­нию работы, на которую работник был переведен в нарушение закона;
6. соблюдение срока наложения дис­циплинарного взыскания;
7. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске;
8. другие обстоятельства, подтверж­дающие или опровергающие соверше­ние прогула.

Необходимыми доказательствами по делу являются:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Справка о средней заработной плате истца.
4. Копия объяснительной, истребо­ванной у работника при обнаружении проступка.
5. Копия трудового договора.
6. Доказательства отсутствия работ­ника на рабочем месте без уважи­тельных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (табели учета рабочего времени, свидетель­

ские показания, акты, докладные запи­ски и проч.).

1. Доказательства, опровергающие факт прогула (свидетельские показа­ния, больничные листы, медицинские справки, судебные повестки с отмет­кой о явке истца в качестве свидетеля и проч.).
* подпункт «а» п.6 ч.1 ст. 81, статьи 60, 74,142,193 ТК РФ;
* пункты 38-41 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
1. № 22);
* Определение Верховного Суда РФ № 88-В05-5 от 30.09.2005

**Восстановление на работе уволенных в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившимся в появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**

В предмет доказывания включается:

1. факт нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотиче­ского или иного токсического опьяне­ния;
2. появление работника в состоя­нии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на работе (в т.ч не только на своем рабочем месте, но и на территории предприятия, учреждения, организа­ции либо объекте, где по поручению администрации работник должен был выполнять трудовые функции);



1. соблюдение срока наложения дис­циплинарного взыскания;
2. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске;
3. другие обстоятельства, подтвер­ждаю-щие или опровергающие факт появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотиче­ского или иного токсического опьяне­ния.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на работу (выписка из приказа о приеме истца на работу).
2. Копия приказа об увольнении истца с работы (выписка из приказа об уволь­нении истца с работы).
3. Справка о средней заработной плате истца.
4. Копия объяснительной, истребо­ванной у работника при обнаружении проступка.
5. Копия трудового договора.
6. Доказательства, подтверждающее факт нахождения работника в состо­янии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (медицинское заключение, доклад­ные, рапорты, письменные объяснения работника, свидетельские показания).
7. Доказательства, опровергающие факт нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (медицинские справки о состоянии здоровья, исключа­ющем нахождение в состоянии опьяне­ния, письменные объяснения работника, свидетельские показания и проч.).
* подп. «б» п.6 ч.1 ст. 81, ст.ст. 76,193 ТК РФ;
* п.38, п. 42 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. №22)

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившимся в разглашении охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей**

Предметом доказывания является:

1. факт разглашения охраняемой законом тайны (государственной, ком­мерческой, служебной и иной) именно уволенным работником, обстоятель­ства, при которых произошло разгла­шение тайны;
2. отнесены ли разглашенные работ­ником сведения к государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайне, либо к пер­сональным данным другого работника;



1. стали ли известны работнику све­дения, входящие в состав охраняемой законом тайны, в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
2. предупреждался ли работник о необходимости неразглашения соот- вет-ствующих сведений;
3. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на работу (выписка из приказа о приеме истца на работу).
2. Копия приказа об увольнении истца с работы (выписка из приказа об уволь­нении истца с работы).
3. Справка о средней заработной плате истца.
4. Копия объяснительной, истребо­ванной у работника при обнаружении факта распространения сведений.
5. Копия трудового договора.
6. Должностные инструкции и иные доказательства, подтверждающие либо опровергающие факт того, что сведения, входящие в состав охраня­емой законом тайны, стали известны работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
7. Доказательства распространения сведений (вступивший в законную силу приговор суда, постановление об отказе в возбуждении уголовного дела, публикации в средствах массо­вой информации и т.д.) и другие дока­зательства.
* подп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;
* п.43 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. N22)

**Восстановление на работе уволенных в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившимся в совершении по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения**

В предмет доказывания включаются:

1. факт хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умыш­ленного его уничтожения или повреж­дения работником;
2. факт совершения указанных дей­ствий по месту работы;
3. факт осуждения работника или привлечения его к административной ответственности за соответствующее правонарушение;
4. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске.

Необходимыми доказательствами явля­ются:

1. копия приказа о приеме истца на работу;
2. копия приказа об увольнении истца с работы;
3. справка о средней заработной плате истца;
4. копия объяснительной, истребо­ванной у работника при обнаружении соответствующих действий (если она истребовалась), документы о проведе­нии работодателем проверки причин и условий, способствовавших соверше­нию правонарушения;
5. документы, подтверждающие либо опровергающие факт совершения действий, которые могли послужить основанием увольнения (вступивший в законную силу приговор суда по уголовному делу, вступившее в закон­ную силу постановление органа, упол­номоченного рассматривать дела об административных правонарушениях, доказательства отмены приговора или постановления о привлечении к административной ответственности) и другие доказательства.
* подп. «г» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;
* п.44 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. №22)
* постановление Президиума
* Самарского облсуда от 05.08.2004 («Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации», 2005, № 1)

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с однократным грубым нарушением требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий**

Предметом доказывания являются: 2) в чем конкретно состояли требова-

1. факт нарушения работником требо- ния по охране труда (применительно к

ваний по охране труда; условиям производства) для данного



работника;

1. в чем выразились тяжкие послед­ствия нарушения работником требо­ваний по охране труда (несчастный случай на производстве, авария, ката­строфа);
2. причинно-следственная связь между действиями (бездействием) работника и наступившими тяжкими последствиями;
3. создавало ли нарушение работ­ником требований по охране труда реальную угрозу наступления тяжких последствий;
4. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске;
5. вина работника и другие обстоя­тельства.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Справка о средней заработной плате истца.
4. Трудовой договор.
5. Должностные инструкции и иные доказательства, позволяющие устано­вить, в чем состояли трудовые обязан­ности работника.
6. Инструкция по охране труда, кото­рой должен был следовать работник, сведения об ознакомлении с инструк­циями.
7. Акты расследования несчастного случая на производстве, доказатель­ства, подтверждающие наступление иных тяжких последствий или соз­дания реальной угрозы наступления тяжких последствий.
8. Вступивший в законную силу приго­вор суда по уголовному делу, вступив­шее в законную силу постановление органа, уполномоченного рассматри­вать дело об административном право­нарушении.

подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81, ст. 214 ТК РФ

**Восстановление на работе лица, непосредственно обслуживающего денежные или товарные ценности, уволенного в связи с совершением виновных действий, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя**

В предмет доказывания включаются следующие обстоятельства:

1. выполнение работником трудовых обязанностей, непосредственно свя­занных с обслуживанием денежных или товарных ценностей;



1. совершение уволенным работником действий, которые привели к утрате доверия к нему со стороны работода­теля (например, получение оплаты за услуги без соответствующего оформле­ния, обмер, обвес, обсчет покупателей, нарушение правил торговли и проч.);
2. дают ли указанные действия работ­ника основание для утраты доверия со стороны работодателя;
3. вина работника в совершении ука­занных действий;
4. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособности работника или в период его нахождения в отпуске;
5. другие обстоятельства, свидетель­ствующие об утрате доверия к работнику со стороны работодателя или, наоборот, свидетельствующие о том, что доверие работодателя не было утрачено.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Документы, подтверждающие либо опровергающие факт совершения виновных действий, повлекших утрату доверия (постановление о привле­чении к административной ответ­ственности, докладные, служебные записки, акты проверок, акты о недо­стаче, постановления о возбуждении (об отказе в возбуждении) уголовного дела и проч.).
4. Копия объяснительной работника.
5. Копия трудового договора, долж­ностные инструкции и иные дока­зательства, подтверждающие либо опровергающие факт выполнения работником трудовых обязанностей, непосредственно связанных с обслу­живанием денежных или товарных ценностей.
6. Копия договора о полной матери­альной ответственности (если такой договор заключался с работником).
7. Доказательства, подтверждающие утрату доверия к работнику со сто­роны работодателя или, наоборот, свидетельствующие о том, что дове­рие работодателя не было утрачено (например, приказы о поощрении работника, награды и благодарности, вынесенные в адрес работника после обнаружения соответствующих дей­ствий, могут свидетельствовать, что на самом деле утраты доверия не произо­шло) и другие доказательства.
* п. 7 ч. 1 ст. 81,193 ТК РФ;
* п.п. 45 - 47 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. № 22);
* определения Верховного Суда Российской Федерации от 31.07.2006 № 78-В06-39, от 09.10.2006 № 5-В06-131, от
1. № 59-В06-19

**Восстановление на работе лица, выполнявшего воспитательные функции, уволенного в связи с совершением аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы**



В предмет доказывания включаются сле­дующие обстоятельства:

1. занятие уволенным работником вос­питательной деятельностью (например, воспитательной деятельностью зани­маются учителя, преподаватели высших учебных заведений, мастера производ­ственного обучения, воспитатели детских дошкольных образовательных учреж­дений, воспитатели детских домов и др.), выполнение работником воспитательной функции;
2. совершение работником аморального проступка, в чем выразился аморальный проступок;
3. тяжесть совершенного проступка и возможность продолжения исполнения работником своих трудовых функций;
4. соблюдение срока наложения дисци­плинарного взыскания;
5. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособности работника или в период его нахождения в отпуске и другие обстоятельства.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Документы, подтверждающие либо опровергающие факт совершения амо­рального проступка (протокол заседания педагогического совета, постановление о привлечении к административной ответ­ственности, справки из медицинского вытрезвителя, постановления об отказе в возбуждении уголовного дела, медицин­ские справки и проч.), и другие доказа­тельства.
4. Копия объяснительной, истребован­ной у работника при обнаружении амо­рального проступка.
5. Копия трудового договора, должност­ные инструкции и иные доказательства, подтверждающие либо опровергающие факт выполнения работником воспита­тельной функции.
* п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;
* п.п. 46 - 47 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. № 22)

**Восстановление на работе руководителя организации, его заместителя и главного бухгалтера, уволенных в связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб**

В предмет доказывания включаются обстоятельства:

1. факт занятия истцом должности руководителя организации (филиала,



представительства), заместителя руко­водителя организации или главного бухгалтера организации (филиала, п редста вител ьства);

1. в чем выражались трудовые обязан­ности руководителя организации, его заместителя, было ли предоставлено ему право принимать решения, влияю­щие на судьбу имущества организации;
2. наступили ли неблагоприятные последствия в результате принятия решения, была ли нарушена сохран­ность имущества, произошло ли непра­вомерное его использование или был причинен иной ущерб имуществу орга­низации;
3. причинно-следственная связь между принятым решением и насту­пившими неблагоприятными послед­ствиями;
4. обоснованность или необосно­ванность решения, принятого истцом, повлекшего неблагоприятные имуще­ственные послед-ствия для органи­зации, можно ли было их избежать в случае принятия другого решения;
5. соблюдение срока наложения дис-циплинарного взыскания;
6. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске; иные обстоятельства.

Необходимыми доказательствами по делу будут выступать:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Копия объяснительной, истребо­ванной у работника при проведении в отношении него служебной проверки, докладные записки, акты и проч.
4. Копия трудового договора, долж-ностные инструкции.
5. Решение, принятое истцом, по-слу- жившее причиной увольнения (если указанное решение было оформлено в письменном виде).
6. Доказательства, подтверждающие наступление неблагоприятных послед­ствий, факт нарушения сохранности имущества или причинение иного ущерба организации (акты ревизии, аудиторской проверки, бухгалтерские документы и т.д.).
7. Доказательства виновных действий истца (вступивший в законную силу приговор по уголовному делу, судеб­ные решения по гражданским делам о признании недействительными сделок, совершенных с имуществом организации, иные подобные доказа­тельства).
* п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;
* п. 48 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. №22)

**Восстановление на работе руководителя организации, его заместителя, уволенных в связи с однократным грубым нарушением своих трудовых обязанностей**

В предмет доказывания включаются:

1. факт занятия истцом должности руководителя организации (филиала, представительства), его заместителя;
2. в чем выражались трудовые обя­занности руководителя организации (филиала, представительства), его заместителя;
3. в чем выразилось однократное грубое нарушение истцом своих тру­довых обязанностей (напр., неисполне­ние возложенных трудовым договором обязанностей, которое могло повлечь причинение вреда здоровью работни­ков либо причинение имущественного ущерба организации);
4. не был ли проступок, положен­ный в основу приказа об увольнении, в действительности отказом работ­ника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, вызванным изменением в орга­низации производства и труда (в этом случае необходимо установить, был ли работник согласен на продолжение работы в новых условиях), либо отка­зом работника приступить к выполне­нию работы, на которую работник был переведен в нарушение закона;
5. соблюдение срока наложения дис­циплинарного взыскания;
6. не произведено ли увольнение в период временной нетрудоспособно­сти работника или в период его нахож­дения в отпуске; иные обстоятельства.



Необходимыми доказательствами по делу являются:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Копия объяснительной, истребо­ванной у работника при проведении в отношении него служебной проверки, докладные записки, акты и проч.
4. Копия трудового договора, долж­ностные инструкции.
* п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;
* п. 49 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от
1. № 2 «О применении судами Российской Феде­рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от
2. № 22)

**Дела из семейных правоотношений**

**Усыновление (удочерение) гражданами РФ, постоянно проживающими на ее территории**

Необходимые доказательства:

1. при выяснении факта возможно­сти данного лица быть усыновителем должны использоваться следующие доказательства:
* объяснения заявителя;
* свидетельские показания;
* документы, подтверждающие лич­ность и дату рождения усыновителя



***J***

(паспорт, свидетельство о рождении);

* документы, удостоверяющие лич­ность и дату рождения усыновляемого (свидетельство о рождении);
* свидетельство о заключении брака между родителем ребенка и отчимом или мачехой;
* опрос ребенка, достигшего 10 лет;
* заключение органа опеки и попечи­тельства о соответствии усыновления интересам усыновляемого ребенка;
* медицинские заключения о состоя­нии здоровья усыновителей (усынови­теля);
* копия решения суда, вступившего в законную силу, о признании лица огра­ниченно дееспособным или недееспо­собным (при наличии);
* копия решения суда, вступившего в законную силу, об ограничении в роди­тельских правах лиц, желающих стать усыновителями, или о лишении их ро­дительских прав (при наличии);
* решение соответствующего органа опеки и попечительства об отстране­нии опекуна (попечителя) от исполне­ния своих обязанностей (при наличии);
* копия решения суда об отмене усы­новления, вступившего в законную си- лу(при наличии);
* свидетельство о браке лиц, желаю­щих стать усыновителями;
* заявление супруга заявителя о согла­сии на усыновление ребенка вторым супругом; копия вступившего в закон­ную силу решения суда о признании супруга заявителя безвестно отсутству­ющим; заявления, поданные в органы внутренних дел, о розыске супруга, объяснения заявителя, свидетельские показания;
* справка о заработной плате усынови­теля с места работы (как основной, так и по совместительству), копия деклара­ции о доходах, заверенная в налоговой инспекции, сведения о банковских сче­тах;
* копия финансового лицевого счета, выписка из домовой (поквартирной) книги с места жительства усыновителя или документ, подтверждающий право собственности на жилое помещение (свидетельство о государственной ре­гистрации прав на недвижимое имуще­ство, договор купли-продажи, дарения недвижимого имущества, удостоверен­ный специальной регистрационной подписью, и т.д;
* акт обследования условий жизни лиц, желающих стать усыновителями, ко­торый составляется органом опеки и попечительства по месту жительства указанных лиц;

•справка органов внутренних дел об отсутствии судимости усыновителя за преступления, совершенные против жизни или здоровья граждан (справка действительна в течение года со дня выдачи);

1. при выяснении возможности

усыновления данного ребенка ука­занные обстоятельства должны

подтверждаться следующими доказа­тельствами:

* свидетельством о смерти родителей; актом, подтверждающим, что ребенок был подкинут; копией решения суда о признании родителя ребенка безвест­но отсутствующим или объявлении его умершим, о признании родителя неде­еспособным;
* свидетельством о рождении ребенка и копией актовой записи;
* копией судебного решения о лише­нии родительских прав родителей усы­новляемого в отношении его братьев и сестер; документами органов опеки и попечительства; копией решения суда об усыновлении в отношении братьев и сестер усыновляемого; медицински­ми заключении-ями о необходимости содержания братьев и (или) сестер усыновляемого в специальных лечеб­ных учреждениях; справками из дет­ских воспитательных учреждений о нахождении воспитанников в разных детских учреждениях, выдаваемыми соответствующим учреждением или органом опеки и попечительства;
* нотариально удостоверенным или за­веренным руководителем учреждения, в котором находится оставшийся без попечения родителей ребенок, либо органом опеки и попечительства по ме­сту производства усыновления ребен­ка или по месту жительства родителей согласием родителей усыновляемого ребенка на его усыновление; актом, выданным органами внутренних дел в установленном порядке, о том, что ре­бенок был подкинут, найден во время стихийного бедствия или в районе, где проходили боевые действия, либо при иных чрезвычайных обстоятельствах;
* согласием опекунов (попечителей), приемных родителей, руководителей учреждений, в которых находятся дети, оставшиеся без попечения родителей, на усыновление ребенка (должно быть выражено в письменной форме);
* заключением экспертной медицин­ской комиссии для медицинского осви­детельствования детей, передаваемых на воспитание в семью (усыновление), либо заключением независимого ме­дицинского освидетельствования;
1. для установления факта соответ­ствия усыновления интересам усы­новляемого ребенка необходимо использовать следующие доказатель­ства:
* характеристики с места работы, жи­тельства заявителя;
* показания свидетелей;
* объяснения ребенка, достигшего 10 летнего возраста.
* глава 19 Семейного кодекса Российской Федерации;
* Федеральный закон Российской Федерации от 16.04.2001 № 44-ФЗ «О государственном банке данных о детях, остав­шихся без попечения родителей» (ред. от 03.12.2011 );
* Постановление Правительства Российской Федерации от
1. № 217 «О государственном банке данных о де­тях, оставшихся без попечения родителей, и осуществлении контроля за его формированием и использованием» (ред. от

11.04.2006);

* Правила передачи детей на усыновление (удочерение) и осуществления кон­троля за условиями их жизни и воспитания в семьях усыновителей на территории Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Россий­ской Федерации от 29.03.2000 № 275 (в ред. от 04.09.2012);
* Постановление Правительства РФ от 01.05.1996 № 542 «Об утверждении Переч­ня заболеваний, при наличии которых лицо не может усыновить ребенка, принять его под опеку (попе-чительство), взять в прием-ную семью» (с изм.от 19.03.2001 );
* Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.09.1996 № 332 «О порядке медицинского освидетельствования граждан, желающих стать усыновителями, опекунами (попечителями) или приемными родителями»;
* Приказ Министерства здра-воохранения РФ и Минобразования РФ от 25.12.1995 № 369/641 «О медицинском освидетельство-вании детей, передаваемых на вос­питание в семью»;
* Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.04.2006 № 8 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел об усынов­лении (удочерении) детей»;
* Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 25.10.96 № 9 «О применении судами Семейного кодекса Российской Федерации при рас­смотрении дел об установлении отцовства и о взыскании алиментов» (в редакции от 06.02.2007)

**Дела о выселении**

**Выселение по иску собственника жилого помещения граждан, право пользования жилыми помещениями которых прекращено, в том числе выселение бывших членов семьи собственника**

Предметом доказывания являются: жилым помещением в момент привати-

1. право собственности истца на жилое помещение;
2. факт прекращения семейных отно­шений между истцом и ответчиком;
3. наличие (либо отсутствие) соглаше­ния между собственником и бывшим членом его семьи о праве пользования жилым помещением;
4. необходимость использования поме­щения для личного пользования соб­ственника дома (квартиры) и членов его семьи;
5. наличие (либо отсутствие) у ответ­чика права пользования спорным

зации этого жилого помещения, отказ ответчика от приватизации;

1. наличие у бывшего члена семьи собственника права пользования иным жилым помещением;
2. имущественное положение быв­шего члена семьи собственника жилого помещения и другие заслуживающие внимания обстоятельства, которые не позволяют ему обеспечить себя иным жилым помещением;
3. наличие алиментных обязательств между собственником и бывшим членом его семьи;
4. наличие права несовершеннолет­них детей на спорное жилое помеще­ние;
5. отказ лица добровольно выехать из спорного жилого помещения;
6. наличие завещательного отказа, предметом которого является возло­жение на наследника (собственника жилого помещения) обязанности пре­доставить другому лицу (ответчику) права пользования жилым помеще­нием (его частью) на период жизни этого лица или на инои срок.

Необходимые доказательства:

1. Свидетельство о праве собственно­сти истца на квартиру (домовладение).
2. Справка с места жительства.
3. Свидетельство о расторжении брака.
4. Договор приватизации.
5. Копия письменного заявления ответчика об отказе от приватизации спорного жилого помещения.
6. Копии свидетельств о рождении несовершеннолетних детей.
7. Сведения об имущественном поло­жении бывшего члена семьи соб­ственника (справка о среднемесячной заработной плате, справка о размере пенсии, копия пенсионного удостове­рения и др.).
8. Документы о наличии у бывшего члена семьи собственника иного жилого помещения.
9. Свидетельские показания и другие документы.

•ст. ст. 288,1137 ГК РФ;

* ст. 30, ч.4 ст. 31, ст.ЗЗ, ч.1 ст. 35, 69, 70 ЖК РФ;
* ст. 19 Федерального закона Российской Федерации № 189- ФЗ от 29.12.2004 «О введении в действие Жилищного кодек­са Российской Федерации»;
* п.п.13-19 постановления Пленума Верховного Суда Россий­ской Федерации от 02.07.2009 № 14 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при применении Жилищно­го кодекса Российской Федерации»;
* Определение Верховного Суда РФ от 26.04.2005 № 14- Впр05-5;
* «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2008 года» (вопрос 3);
* «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за третий квартал 2007 года» (вопрос 4);
* определения Верховного Суда Российской Федерации от 29.12.2009 № 36-В09-8; от 30.07.2008 № 5-В08-78

**Выселение граждан, не приобретших право на жилое помещение**

Доказыванию подлежат:

1. факт незаконности, в т.ч. самоуправ­ного вселения ответчика в спорное жилое помещение и фактическое про­живание в нем;
2. наличие обстоятельств для призна­ния ордера недействительным;
3. факт отсутствия у ответчика права на внеочередное предоставление жилья, предусмотренное ЖК РФ.

Необходимые доказательства:

1. Копия решения о предоставлении жилого помещения по договору соци­ального найма.
2. Договоры социального найма, даре­ния, приватизации и иные сделки.
3. Копия домовой книги.
4. Сведения из органов, осуществля­ющих регистрацию граждан по месту жительства.
5. Сведения о постановке на учет в качестве нуждающихся на улучшение жилищных условий.
6. Копии процессуальных актов орга­нов внутренних дел, свидетельствую­щих о подложности (фальсификации) документов, представленных для улуч­шения жилищных условий, на занятие жилого помещения и др.
7. Показания свидетелей.

ст. ст. 166-181 ГК РФ; ст. ст. 35,60, 69,80 ЖК РФ

**Выселение из муниципального жилого фонда без предоставления жилого помещения**

Предметом доказывания являются:

1. факт использования ответчиком жилого помещения не по назначению, разрушения жилого помещения по вине ответчика;
2. сведения о систематическом наруше­нии прав и законных интересов соседей;
3. при выселении родителей, лишен­ных родительских прав: факт лишения родительских прав, факт невозможности совместного проживания с ребенком.

Необходимые доказательства:



1. сведения о собственнике жилого поме­щения (домовая книга, справка ЖКО, выписка из реестра муниципальной соб­ственности и др.);
2. договор социального найма жилого помещения, копия ордера на жилое поме­щение или обменного ордера (при нали­чии);
3. документы регистрационного учета по месту жительства (в частности, заявление нанимателя (членов его семьи) о регистра­ции (прописке) истца и согласии на его все­ление);
4. квитанции, иные платежные документы о внесении платы за спорное жилое поме­щение и коммунальных платежей;
5. процессуальные документы, свиде­тельствующие об использовании жилого помещения не по назначению, системати­ческом нарушении прав и законных инте­ресов соседей, свидетельские показания;
6. сведения о вынесении гражданам предупреждений об изменении своего противоправного поведения;
7. постановления о привлечении к адми­нистративной ответственности за нару­шение правил пользования жилыми помещениями;
8. решение суда о лишении родительских прав,
9. заключение специалистов-психологов о невозможности совместного прожива­ния родителя с ребенком, в отношении которого он лишен родительских прав;
10. свидетельские показания.
* ст. ст.683,684, п.п.2-4 ст. 687 ГК РФ;
* ч.4 ст. 17, ст.ст. 79,83,84, 91 ЖК РФ;
* п.п.39 - 40 постановления Пленума Верховного Суда Рос­сийской Федерации от 02.07.2009 № 14 «О некоторых вопро­сах, возникших в судебной практике при применении Жи­лищного кодекса Российской Федерации»;
* Правила пользования жилыми помещениями, утвержден­ные постановле-нием Правительства Рос-сийской Федера­ции от 21.01.2006 № 25 (с изм. от 16.01.2008)

**Выселение граждан из специализированных жилых помещении**

Доказыванию подлежат:

1. является ли конкретное жилое помещение специализированным;
2. момент возникновения жилищных отношений (до 1 марта 2005 года или после введения в действие Жилищного кодекса Российской Федерации);
3. относится ли гражданин к кате­гориям граждан, имеющих право на получение специализированного жилого помещения;
4. условия вселения ответчика и поль­зования им спорным жилым помеще­нием;
5. наличие трудовых отношений;



1. основания увольнения работника с предприятия;
2. относится ли гражданин к катего­рии граждан, которые по закону могут быть выселены только с предоставле­нием другого жилого помещения;
3. факт работы ответчика на предпри­ятии более 10 лет и другие обстоятель­ства.

Необходимые доказательства:

1. Решение о предоставлении специа­лизированного жилого помещения.
2. Договор найма специализирован­ного жилого помещения.
3. Справки о регистрации по месту жительства (прописке) и составе семьи.
4. Копия трудового договора, приказа о приеме на работу и об увольнении с работы.
5. Сведения о задолженности по оплате коммунальных услуг.
6. Сведения о включении общежития в состав муниципального жилищного фонда.
7. Свидетельские показания
8. Другие доказательства.
* ст. ст. 108,109,110 ЖК РСФСР;
* ст. ст.92-99 ЖК РФ,
* п.п. 41-43 постановления Пленума Верховного Суда Рос­сийской Федерации от 02.07.2009 № 14 «О некоторых во­просах, возникших в судебной практике при применении Жилищного кодекса Российской Федерации»;
* ст. ст. 5, 13 Федерального закона Российской Федерации № 189-ФЗ от 29.12.2004 «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации»

**Прокурор вступает в процесс и дает заключение только по делам, определенным в ч. 3 ст. 45 ГПК РФ.**

Дела по спорам о признании недей­ствительными сделок по отчуждению жилых помещений не подпадают под перечень дел, указанных в ч. 3 ст. 45 ГПК РФ, по которым прокурор вступает в процесс и дает заключение. В связи с этим по делам, где требования о высе­лении из жилого помещения носят характер применения последствий признания сделки недействительной, прокурор не участвует, поскольку данные споры не подпадают под пере­чень дел, указанных в ч. 3 ст. 45 ГПК РФ.

* обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Фе­дерации за третий квартал 2004 года (Бюллетень Верховного Суда РФ, 2005, № 4);
* определение Верховного Суда РФ № 5-В03-81 от 03.02.2004

Принимая во внимание, что правовым последствием изъятия у собственника принадлежащего ему жилого помеще­ния путем выкупа является его высе­ление из этого жилого помещения, к участию в деле исходя из норм части 3 статьи 45 ГПК РФ должен быть привле­чен прокурор.

* подпункт «ж» пункта 20 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 02.07.2009 № 14 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при применении Жилищного кодекса Российской Федерации»
1. **СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**
2. Прокуратура Самарской области, 443010, г. Самара, ул. Чапаевская, 141, начальник отдела по рассмотрению писем и приему граждан Тороп Светлана Сергеевна, телефон 332-29-44.
3. Прокуратура г. Самара, 443030, г. Самара, ул. Красноармейская, 32, прокурор Шевцов Андрей Юрьевич, телефон приемной 270-86-62
4. Прокуратура Железнодорожного района г. Самара, 443030, г. Самара, ул. Меч­никова, 54 А, прокурор Николаев Александр Александрович, телефон 277-88-01
5. Прокуратура Кировского района г. Самара, 443035, г. Самара, проспект Киро­ва, 231, телефон 956-47-11
6. Прокуратура Красноглинского района г. Самара, 443107, г. Самара, ул. Квартал 15, дом 4, прокурор Беляев Анатолий Александрович, телефон 957-28-09
7. Прокуратура Куйбышевского района г. Самара, 443004, г. Самара, ул. Кишинёв­ская, 4, телефон 330-35-02
8. Прокуратура Ленинского района г. Самара 443030, г. Самара, ул. Красноармей­ская, 32, прокурор Литинский Александр Давидович, телефон 270-86-93
9. Прокуратура Октябрьского района г. Самара 443110, г. Самара, проспект Лени­на, 13а. прокурор Тупиков Евгений Александрович, телефон 335-14-13
10. Прокуратура Промышленного района г. Самара, 443016, г. Самара, ул. Сред- не-Садовая, 72, прокурор Макогон Иван Николаевич, телефон 930-60-97
11. Прокуратура Советского района г. Самара, 443023, г. Самара, ул. Гагарина,

145, прокурор Попов Дмитрий Владимирович, телефон 373-14-76

1. Прокуратура Самарского района г. Самара, 443030, г. Самара, ул. Мечникова, 54 А, прокурор Родивилов Алексей Валерьевич, телефон 270-75-70
2. Прокуратура г. Тольятти 445037, г. Тольятти, ул. Юбилейная, 31з, прокурор Зайцев Константин Юрьевич, телефон приемной 34-34-98
3. Прокуратура Автозаводского района г. Тольятти, 445037, г. Тольятти, ул. Юби­лейная, 31а, телефон 35-36-15
4. Прокуратура Комсомольского района г. Тольятти, 445046, г. Тольятти, ул. Ме­ханизаторов, 14а, прокурор Федорин Вадим Михайлович, телефон 24-71-84
5. Прокуратура Центрального района г. Тольятти 445010, г. Тольятти, ул. Жили­на, 23, прокурор Казанцев Александр Владимирович, телефон 8-848-248-62-37
6. Прокуратура города Жигулевска, 445350 г. Жигулевск, ул. Пионерская, За, телефон 8-848-623-39-88.
7. Прокуратура города Новокуйбышевска, 446200, г. Новокуйбышевск, ул. Ком­мунистическая, 37, телефон 8-846356-93-56.
8. Прокуратура г. Октябрьск, 445240, г. Октябрьск, ул. Гая, 60, прокурор Зятчин Игорь Владимирович, тел. 8-846462-11-98
9. Прокуратура г. Отрадного, 446304, г. Отрадный, ул. Физкультурников, 30, про­курор Каширников Вячеслав Васильевич, тел. 8-846612-10-78.
10. Прокуратура г. Сызрани, 446001, г. Сызрань, ул. Ульяновская, 93, и.о.прокуро- ра Маслаков Андрей Валерьевич, тел. 8-846433-42-40
11. Прокуратура г. Чапаевск, 446100, г. Чапаевск, ул. Пролетарская, 7, прокурор Махов Алексей Викторович, тел. 8-846392-47-59
12. Прокуратура Алексеевского района, 446640, с. Алексеевка, ул. Советская, 52, прокурор Терехов Сергей Николаевич, тел. 8-846712-12-63.
13. Прокуратура Безенчукского района, 446250, п. Безенчук, ул. Луговцева, 8, заместитель прокурора Решетников Дмитрий Викторович, тел. 8-846762-18-42
14. Прокуратура Богатовского района, 446630 с. Богатое, ул. Пушкина, 28, проку­рор Михайловский Святослав Александрович, тел. 8-846662-21-93
15. Прокуратура Большеглушицкого района 446180 с. Большая Глушица, ул. Со­ветская, 10, прокурор Айтасов Авугалып Александрович, тел. 8-846732-19-60
16. Прокуратура Борского района, 446660, с. Борское, ул. Октябрьская, 38 проку­рор Бобков Александр Александрович, тел. 8-846672-12-72
17. Прокуратура Волжского района, 443032, г. Самара, ул. Мечникова, 54 А, про­курор района Шуваткин Александр Викторович, тел. 270-75-91
18. Прокуратура Елховского района, 446820, с. Елховка, ул. Советская, 13, проку­рор Марков Сергей Иванович,тел. 8-846583-38-02
19. Прокуратура Исаклинского района, 446570, с. Исаклы, ул. Ленинская, 117, тел. 8-846542-23-14
20. Прокуратура Камышлинского района, 446970, с. Камышла, ул. Красноармей­ская, 35а, прокурор Афанасьев Владимир Петрович, тел. 8-846643-30-82
21. Кинельская межрайонная прокуратура, 446430, г. Кинель, ул. Маяковского, 92а, прокурор Курнакин Игорь Александрович, тел. 8-846636-19-26
22. Прокуратура Кинель-Черкасского района, 446450, с. Кинель-Черкассы, ул. Карла Маркса, 19, и.о. прокурора Ляховецкий Александр Григорьевич, тел. 8-846604-02-67
23. Прокуратура Клявлинского района, 446960, ст. Клявлино, ул. Советская, 40, тел. 8-846532-26-68
24. Прокуратура Кошкинского района, 446800, с. Кошки, ул. 60 лет Октября, 41, прокурор Ирха Евгений Владимирович, тел. 8-846502-24-92
25. Прокуратура Красноармейского района, 446140, с. Красноармейское, пер. Школьный, 6, прокурор Матвеев Алексей Владимирович, тел. 8-846752-12-63
26. Прокуратура Красноярского района, 446370, с. Красный Яр, ул. Кооператив­ная, 100, прокурор Федрушков Игорь Сергеевич, тел. 8-846572-11 -66
27. Нефтегорская межрайонная прокуратура, 446600, г. Нефтегорск, пр. Победы,
28. прокурор Рябов Виталий Иванович, тел. 8-846702-16-33
29. Прокуратура Пестравского района, 446160, с. Пестравка, ул. 50 лет Октября, 50, прокурор Драгунов Сергей Анатольевич, 8-846742-18-32
30. Похвистневская межрайонная прокуратура, 446450, г. Похвистнево, ул. Куй­бышева, 11, заместитель прокурора Суханкин Роман Викторович, тел. 8-846562- 24-05
31. Прокуратура Приволжского района, 445560, с. Приволжье, ул. Волжская, 2, прокурор Чудновец Игорь Михайлович, тел. 8-846479-15-82
32. Прокуратура Сергиевского района, 446540, с. Сергиевск, ул. Гарина-Михай- ловского, 22, прокурор Гордеев Валентин Александрович, тел. 8-846552-14-30
33. Прокуратура Ставропольского района, 445020, г. Тольятти, ул. Мира, 33, про­курор Воеводин Александр Александрович, тел. 8-848-228-06-60
34. Прокуратура Сызранского района, 446001, г. Сызрань, ул. Ульяновская, 93, прокурор Макаров Михаил Валентинович, тел. 8-846498-60-67
35. Прокуратура Хворостянского района, 445590, с. Хворостянка, ул. Советская, 41, прокурор Абрамов Алексей Викторович, 8-846779-15-91
36. Прокурора Челно-Вершинского района, 446840, с. Челно-Вершины, ул. Про­ломная, 11, прокурор Абросимов Дмитрий Анатольевич, 8-846512-15-72
37. Прокуратура Шенталинского района, 446910, с. Шентала, ул. Советская, 5, прокурор Дубков Олег Викторович, тел. 8-846522-11 -82
38. Прокуратура Шигонского района 446720, с. Шигоны,ул. Почтовая, 21, проку­рор Шпырев Антон Геннадьевич,тел. 8-846482-16-50





1. Здесь и далее — правовые нормы и руководящие разъяснения Пленумов Верховного Суда РФ, источники опубликования примеров из судебной практики [↑](#footnote-ref-1)