**Право на труд и оплату труда**

Закрепленная в статье 37 Конституции Российской Федерации свобода труда означает право свободно распоряжаться своими способностями к труду, вы­бирать род деятельности и профессию, запрет принудитель­ного труда  и дискриминация в сфере труда, защита от безработицы и содействие в трудоустройстве, обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

Трудовое законодательство Российской Федерации исключает запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письмен­ной форме. При этом отказ может быть обжалован в судебном порядке (часть 4 статьи 3 Трудового кодекса Российской Федерации).

Одним из гарантий трудовых прав граждан является право на труд в условиях, отвечающих тре­бованиям безопасности и ги­гиены, а также на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда  (пункты 4, 6 части 1 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Таким образом, размер и порядок выплаты заработной платы определяется соглашением сторон (коллективный договор, трудовой договор), либо работодателем самостоятельно (Положение об оплате труда).

За нарушение работодателем указанных требований законодательства о труде, в том числе за нарушение порядка и сроков выплаты заработной платы, установлена административная и уголовная ответственность (части 1, 4 статьи 5.27 КоАП РФ, статья 145.1 УК РФ).

В случае нарушения трудовых прав граждане могут обратиться с заявлением в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры либо в суд.

29.04.2016