



ГЛАВА СЫЗРАНСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.01 2016 г.

№ 11

Об утверждении положения о видах поощрения муниципальных служащих администрации Сызранского района Самарской области, способствующих установлению и раскрытию правонарушений коррупционной направленности, и порядке их применения

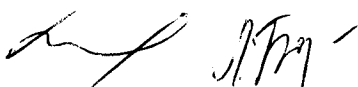
В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 09.10.2007 г. № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», Уставом муниципального района Сызранский Самарской области, принятым решением Собрании представителей Сызранского района Самарской области от 03.07.2014 № 28, в целях стимулирования исполнения муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), обо всех случаях обращений к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений,

1. Утвердить прилагаемое положение о видах поощрения муниципальных служащих администрации Сызранского района Самарской области, способствующих установлению и раскрытию правонарушений коррупционной направленности, и порядке их применения.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Информационный вестник муниципального района Сызранский».

Глава муниципального района Сызранский


А.В. Дулин



Утверждено
распоряжением Главы
муниципального района
Сызранский Самарской области
от 28.01.2016 № 11

Положение
о видах поощрений муниципальных служащих
администрации Сызранского района Самарской области, способствующих
установлению и раскрытию правонарушений коррупционной направленности,
и порядке их применения

1. Общие положения

Настоящее Положение о видах поощрения муниципальных служащих администрации Сызранского района Самарской области, способствующих установлению и раскрытию правонарушений коррупционной направленности, и порядке их применения (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 09.10.2007 г. №96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области» в целях стимулирования муниципальных служащих администрации Сызранского района Самарской области (далее – муниципальные служащие) к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов.

Поощрение муниципальных служащих за добросовестное исполнение ими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), обо всех случаях обращений к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений – форма признания заслуг в реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции и формировании нетерпимости по отношению к коррупционным правонарушениям.

2. Виды поощрений муниципальных служащих

2.1. К муниципальным служащим применяются следующие виды поощрений:

- а) объявление благодарности;
- б) выплата денежной премии;
- в) награждение почетной грамотой.

2.2. За значительный вклад в раскрытие правонарушений коррупционной направленности муниципальные служащие могут быть представлены к государственным наградам в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством Самарской области.

3. Порядок применения поощрений

3.1. Вопрос о поощрении муниципального служащего рассматривается Главой муниципального района Сызранский Самарской области (далее – Глава):

- по собственной инициативе;
- по ходатайству руководителей, в подчинении которых находится муниципальный служащий, о применении к муниципальному служащему поощрения (далее – представление);
- по рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

3.2. Ходатайство должно быть мотивированным и отражать факт добросовестного исполнения муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), обо всех случаях обращений к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

В ходатайстве должны быть указаны: фамилия, имя, отчество поощряемого лица, должность, структурное подразделение, основание и вид поощрения.

3.3. Решение об объявлении благодарности, выплате денежной премии, награждении почетной грамотой принимается Главой.

3.4. Вид поощрения, размер денежной премии, выплачиваемой муниципальному служащему, определяется Главой.

3.5. Решение о поощрении муниципального служащего оформляется распоряжением Главы.

Сведения о поощрении муниципального служащего вносятся в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

4. Заключительные положения

4.1. В отношении муниципального служащего одновременно могут быть применены несколько видов поощрения.

4.2. Муниципальный служащий не может быть представлен к поощрению в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.3. Поощрения муниципального служащего в виде объявления благодарности и награждения почетной грамотой производится в торжественной обстановке.

4.4. Распоряжение об объявлении муниципальному служащему благодарности и награждения почетной грамотой подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

4.5. Муниципальный служащий, поощренный в соответствии с настоящим Положением, может поощряться повторно за добросовестное исполнение обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), обо всех случаях обращений к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений по мере поступления к муниципальному служащему соответствующих обращений каких-либо лиц.