

РЕШЕНИЕ

районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений муниципального района Сызранский

№ 5

от «25» марта 2020 года

Выслушав и обсудив информацию «О проведении оценки эффективности социального партнёрства в сфере труда на территории Сызранского района» комиссия отмечает:

в соответствии со ст. 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» (в редакции Закона от 10.10.2017 № 96-ГД) стороны социального партнёрства провели оценку эффективности социального партнёрства в сфере труда на территории Сызранского района по следующим категориям:

- повышение уровня занятости населения;
- динамика среднемесячной заработной платы;
- улучшение условий и охраны труда;
- урегулирование коллективных трудовых споров.

1. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «повышение уровня занятости населения

	2018 г.	2019 г.	Изменение значения показателя, процентных пунктов (+/-)
Уровень общего трудоустройства (доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	57,7	63,0	+5,3
			повысился
Уровень трудоустройства молодежи (доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	71,8	81,4	+9,6
			повысился
Уровень трудоустройства граждан предпенсионного возраста (доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	30,0	29,5	-0,5
			снизился
Уровень трудоустройства инвалидов (доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	44,4	35,0	-9,4
			снизился
Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на конец периода*, %	0,6	0,5	-0,1
			снизился

За 2019 год в Сызранском районе при содействии ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Сызрань» было трудоустроено 204 гражданина. Уровень общего трудоустройства составил 63% от числа обратившихся в центр занятости граждан, что на 5,3 процентных пункта выше, чем в 2018 году (57,7%).

Особое внимание было уделено содействию занятости отдельных категорий граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.

Из общего числа трудоустроенных при содействии центра занятости населения за 2019 год в районе было трудоустроено 114 молодых людей. Уровень трудоустройства молодежи вырос до 81,4% от числа обратившихся в центр занятости граждан данной категории (на 9,6 процентных пункта по сравнению с показателем за 2018 год).

Уровень трудоустройства граждан предпенсионного возраста составил 29,5% от числа обратившихся в службу занятости граждан данной категории, это на 0,5 процентных пункта ниже по сравнению с показателем за 2018 год.

Это обусловлено тем, что в связи с повышением пенсионного возраста, резко увеличилось количество граждан, которые перешли в категорию нетрудоустроенных граждан предпенсионного возраста. Ведётся активная работа по содействию в поиске подходящей работы для этой категории граждан, для увеличения уровня трудоустройства граждан предпенсионного возраста.

В 2019 году при содействии центра занятости населения трудоустроены 6 инвалидов. Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в центр занятости населения снизился до 35% от числа обратившихся в центр занятости граждан данной категории, снижение составляет 9,4 процентных пункта по сравнению с показателем за 2018 год (44,4%). Причинами являются:

- низкая мотивация к труду самих инвалидов;
- низкая заработная плата рабочих мест, созданных в счет квоты;
- трудоустройство инвалидов на существующие вакансии, вызывающие интерес у граждан с ограничениями по здоровью (сторож, курьер), затруднено, так как у работодателя всегда есть претенденты из числа трудоспособных граждан без ограничений по здоровью;

- 75% инвалидов, обратившихся за содействием в подборе подходящей работы, длительное время неработающие граждане, утратившие профессиональные навыки;

- индивидуальные программы реабилитации (ИПРА) в новом формате не содержат рекомендаций о доступных видах труда, что усложняет процесс подбора необходимых вакансий для инвалидов сотрудниками ЦЗН.

Численность зарегистрированных безработных в центре занятости населения на конец 2019 года составило 69 человек, что на 13 человек меньше, чем на конец 2018 года (82 человек), соответственно уровень безработицы в районе снизился на 0,1%.

Для достижения вышеописанных результатов сектор по организации охраны труда совместно с центром занятости населения г. Сызрань, с участием сторон социального партнерства в 2019 году реализовывались мероприятия в рамках государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014-2020 годы».

2. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «динамика среднемесячной заработной платы»

Показатель	2018 год	2019 год
Среднемесячная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, рублей	28460	31106,9
Изменения показателя, % (+/-)	+15,6	+9,3

Рост заработной платы в целом по району обусловлен, в том числе реализацией указов Президента Российской Федерации, которыми предусмотрено повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и повышению минимального размера месячной оплаты труда.

3. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «улучшение условий и охраны труда»

Показатель	2018 год	2019 год	Изменения значения показателя (+/-)
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	0	1	+1
Количество случаев профессиональных заболеваний на 10 тыс. работающих	0,8	0	-0,8

В 2019 году смертельный несчастный случай произошел со слесарем АВР работником ООО «УК «Промкомстрой» (пгт. Междуреченск, Сызранский район, Самарская область), погибшего в результате острого отравления метаном при выполнении работ в техническом колодце. Причинами несчастного случая явились: неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие неудовлетворительной организации производства работ, выразившейся в проведении работ с повышенной опасностью без прохождения обязательного периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, а также отсутствие контроля со стороны должностных лиц за состоянием условий труда и действиями работника на рабочем месте в течение рабочего дня.

В 2019 году на территории Сызранского района не зарегистрированы случаи хронического профессионального заболевания.

Одно из важнейших мест в работе по снижению профессиональной заболеваемости работников занимают превентивные мероприятия.

Основные предупредительные меры по улучшению условий труда и снижению воздействия вредных производственных факторов могут быть направлены на:

1. проведение аккредитованными организациями специальной оценки условий труда;

2. проведение запланированных по результатам специальной оценки условий труда работ по приведению к соответствующим нормам уровней запыленности и загазованности воздуха по рабочим местам;

3. приобретение работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты;

4. санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «урегулирование коллективных трудовых споров»

Коллективные трудовые споры на предприятиях Сызранского района			
Количество зарегистрированных КТС	Доля урегулированных КТС в % от общего количества зарегистрированных на территории Сызранского района КТС	Количество зарегистрированных КТС	Доля урегулированных КТС в % от общего количества зарегистрированных на территории Сызранского района КТС
2018 год		2019 год	
0	0	0	0

В соответствии с Трудовым кодексом к разногласиям, которые могут повлечь возникновение коллективного трудового спора, относятся вопросы установления и изменения условий труда, включая заработную плату, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

В период 2018-2019 г.г. коллективных трудовых споров на территории Сызранского района не зарегистрировано.

Трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

5.1. Информацию сектора по организации охраны труда администрации Сызранского района о результатах оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района принять к сведению.

5.2. Сектору по организации охраны труда администрации Сызранского района проводить ежеквартальные мониторинги уровня

трудоустройства граждан предпенсионного возраста и уровня трудоустройства инвалидов.

5.3. Администрации Сызранского района проводить информационную работу среди населения Сызранского района о проведении ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Сызрань» профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Координатор	Координатор	Координатор
стороны администрации	объединения профсоюзов	объединения работодателей
м.р.Сызранский	м.р.Сызранский	м.р.Сызранский
		
Т.Ю. Новоженина	И.В. Колесникова	О.В. Михайлова