

РЕШЕНИЕ

районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений муниципального района Сызранский

№ 3

от «23» марта 2022 года

Выслушав и обсудив информацию «О проведении оценки эффективности социального партнёрства в сфере труда на территории Сызранского района» трехсторонняя комиссия отмечает следующее.

В соответствии со ст. 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» (в редакции Закона от 10.10.2017 № 96-ГД) стороны социального партнёрства провели оценку эффективности социального партнёрства в сфере труда на территории Сызранского района по следующим категориям:

- повышение уровня занятости населения;
- динамика среднемесячной заработной платы;
- улучшение условий и охраны труда;
- урегулирование коллективных трудовых споров.

1. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «повышение уровня занятости населения»

	2020 г.	2021 г.	Изменение значения показателя, процентных пунктов (+/-)
Уровень общего трудоустройства (доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	37,1	56,6	+19,5
			повысился
Уровень трудоустройства молодежи (доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	44,8	58,8	+14,0
			повысился
Уровень трудоустройства граждан предпенсионного возраста (доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	30,0	69,0	+39,0
			повысился
Уровень трудоустройства инвалидов (доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), %	45,5	38,5	- 7,0
			понижился
Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на конец периода*, %	1,5	0,8	- 0,7
			понижился

За 2021 год в Сызранском районе при содействии ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Сызрань» было трудоустроено 330 граждан.

Из общего числа трудоустроенных при содействии центра занятости населения за 2021 год в районе было трудоустроено 171 молодых человека (АППГ- 162).

Уровень трудоустройства граждан предпенсионного возраста составил 29 (АППГ – 42).

В 2020 году при содействии центра занятости населения трудоустроены 12 инвалидов (АППГ – 5).

Численность зарегистрированных безработных в центре занятости населения на конец 2021 года составило 94 человека (АППГ – 176).

Уровень регистрируемой безработицы составил по итогам 2021 года 0,8 % (АППГ -1,2%).

2. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «динамика среднемесячной заработной платы»

Показатель	2020 год	2021 год
Среднемесячная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, рублей	33632,1	36771,9
Изменения показателя, % (+/-)	+ 7,5	+ 8,5

Рост заработной платы в целом по району обусловлен, в том числе реализацией указов Президента Российской Федерации, которыми предусмотрено повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и повышению минимального размера месячной оплаты труда. Специалистами администрации района проводятся консультации по совершенствованию оплаты труда в подведомственных организациях.

3. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «улучшение условий и охраны труда»

Показатель	2020 год	2021 год	Изменения значения показателя (+/-)
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	0	2	+2
Количество случаев профессиональных заболеваний на 10 тыс. работающих	0,01	0,01	не изменилось

На территории Сызранского района в 2021 году смертельных несчастных случаев не произошло. В то же время произошло 2 тяжелых несчастных случая:

1) 20.05.2021 года в ГБОУ СОШ с. Старая Рачейка Сызранского района заведующая хозяйственной частью учреждения при открытии верхней части рамы с использованием ученического стула, оступилась, наступив на край стула, и упала. В результате падения получила закрытый компрессионный перелом тела;

2) 31.08.2021 года в ООО «Домашняя ферма» животновод по обслуживанию дойного стада при освобождении коровы, которая застряла головой в перекладине забора, получил удар ногой КРС в область голени правой ноги.

По сведениям Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Самарской области в г. Сызрани, количество хронических заболеваний в 2021 году не изменилось, выявлено 1 хроническое заболевание. Зарегистрирован один смертельный случай острого профессионального заболевания в ГБУЗ СО «Сызранская ЦРБ» с диагнозом: новая коронавирусная инфекция. Данный случай острого профессионального заболевания зарегистрирован у лица в возрасте 58 лет, при стаже работы в профессии более 20 лет. Диагноз данного случая был поставлен в специализированном лечебном учреждении – Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Самарской области «Самарская медико-санитарная часть № 5 Кировская района».

В рамках реализации государственных полномочий в сфере охраны труда для профилактических мер по снижению производственного травматизма на территории Сызранского района:

- разработана и реализовывалась муниципальная программа муниципального района Сызранский «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Сызранский Самарской области на 2020-2022 годы»;
- ежеквартально проводился анализ производственного травматизма работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Сызранский;
- проводился анализ состояния условий и охраны труда в организациях, допустивших несчастные случаи на производстве;
- оказывалась консультационная и методическая помощь работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального района Сызранский;
- проводились мероприятия по охране труда в форме совещаний, семинаров, конкурсов;
- информационно-аналитический материал по охране труда размещался на официальном интернет-портале м.р. Сызранский, в районной СМИ, а также доводится до сведения работодателей посредством взаимодействия через электронные адреса;
- продолжилась работа по внедрению программы «Нулевой травматизм» и присоединению организаций к концепции «VizionZero».

4. По критерию оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района «урегулирование коллективных трудовых споров»

Коллективные трудовые споры на предприятиях Сызранского района			
Количество зарегистрированных КТС	Доля урегулированных КТС в % от общего количества зарегистрированных на территории Сызранского района КТС	Количество зарегистрированных КТС	Доля урегулированных КТС в % от общего количества зарегистрированных на территории Сызранского района КТС
2020 год		2021 год	
0	0	0	0

Эффективность социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района обеспечивается путем реализации мер, принимаемых сторонами социального партнерства по развитию практики коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений. В соответствии с Трудовым кодексом к разногласиям, которые могут повлечь возникновение коллективного трудового спора, относятся вопросы установления и изменения условий труда, включая заработную плату, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

В период 2021 г. коллективных трудовых споров на территории Сызранского района не зарегистрировано.

По состоянию на 31.12.2021 года коллективные договоры действуют в 44 организациях Сызранского района. Во всех коллективных договорах имеются разделы по охране труда. Ими защищены свыше 2 тысяч работников организаций, осуществляющих деятельность на территории района.

Трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

3.1. Информацию сектора по организации охраны труда администрации Сызранского района о результатах оценки эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Сызранского района принять к сведению.

3.2. утвердить оценку эффективности социального партнерства в сфере труда на территории муниципального района Сызранский в 2021 году.

3.3. сторонам социального партнерства муниципального района Сызранский продолжить работу по улучшению показателей эффективности социального партнерства в сфере труда.

Координатор
стороны администрации
м.р.Сызранский

Координатор
объединения
профсоюзов
м.р.Сызранский

Координатор
объединения
работодателей
м.р.Сызранский





Т.Ю. Новоженина

И.В. Колесникова

О.В. Михайлова