**Профилактика коррупции в организации.**

Обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупционных правонарушений вне зависимости от формы собственности установлена статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

 В перечень документов по противодействию коррупции
могут быть включены соответствующие приказы об утверждении пакета нормативных документов о противодействии коррупции, о создании комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов, об определении должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, Положения об антикоррупционной политике, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, Кодекс этики и служебного поведения работников организации, Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к коррупционному правонарушению, памятка о порядке действий работника при склонении к коррупции, План мероприятий, направленных на профилактику, предотвращение и выявление коррупции и т.п.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для определенной категории лиц, работающих в организации, в том числе : руководства организации; лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; работниками, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит и т.д.